

INARCTICA\*

В М О Р Е  
В О З М О Ж Н О С Т Е Й



2022

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



## Чернова Екатерина Анатольевна

Председатель Совета директоров  
Председатель Комитета по устойчивому  
развитию Совета директоров

Следом за выпуском Годового отчета, в котором мы подытожили результаты очень сложного и успешного года для Группы компаний «ИНАРКТИКА», мы впервые выпускаем Отчет об устойчивом развитии. Как Председатель Совета директоров и Председатель Комитета по устойчивому развитию, важным считаю свое обращение к нашим клиентам, инвесторам, аналитикам и другим любителям красной рыбы именно в Отчете об устойчивом развитии, так как для менеджмента, членов Совета директоров и акционеров работа в сфере ESG стала очень важной и необходимой в последние два года.

Задача Группы компаний «ИНАРКТИКА» — сделать жизнь людей нашей страны лучше через доступ к экологически чистому и полезному источнику белка — арктическому лососю и другим видам красной рыбы.

Аквакультура морских лосося и форели — это кропотливый способ воспроизведения природного естественного процесса, который почти не видоизменился. Прогресс позволил усовершенствовать этот процесс и максимально приблизить его к натуральному. Но в базе своей он такой же, как и 50 лет назад.

Современные вызовы к различным аспектам ESG помогли нам посмотреть на наши процессы по-новому, увидеть слабые места и неэффективности, найти возможности для совершенствования и экономии. Это позволило нам избежать подхода «для галочки», или green washing, как иногда говорят про ESG. Не стать обузой для менеджмента и дополнительной бумажной работой, а наоборот — сформировать дополнительную ценность через ESG. Ведь более экологичная рыба вкуснее, а значит, больше любима потребителем, что дает рост продаж и возможность смело развивать наш собственный новый бренд INARCTICA как синоним качества и вкуса!

Сильная внутренняя корпоративная культура и защита наших сотрудников дают им возможность сполна отдаваться своей работе, придумывать новые решения на местах, а значит — сделать компанию более эффективной. Такой подход и рост прибыли не оставляют равнодушными инвесторов, для которых мы стараемся и корпоративное управление делать передовым. Так, подавляющее большинство наших членов Совета директоров — независимые. Из которых три — женщины, включая меня, Председателя Совета директоров и Комитета по устойчивому развитию.

Этот процесс анализа и выбора изменений через призму ESG занял у нас два года. И результаты работы команды из Совета директоров, менеджмента и привлеченных экспертов представлен в этом отчете. Мы рассказываем подробно, какие слабые места и ошибки мы выявили, как решили проблемы и какие планы у нас на ближайшие несколько лет. Мы стремимся стать лидером сельскохозяйственной индустрии не только как крупнейший и самый экономически эффективный производитель рыбы, но и как пример экологичности производства и качества продукта, социально ответственной компании, где люди хотят работать и развиваться, а также компании понятной и привлекательной для внешних инвесторов, решивших инвестировать свои средства вместе с нами.



# ОБ ОТЧЕТЕ

## GRI 2-2

Настоящий Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «ИНАРКТИКА» (далее также — Группа) за 2022 г. (далее также — Отчет) — первый публичный нефинансовый отчет, который обеспечивает раскрытие нефинансовой информации ПАО «ИНАРКТИКА» (далее также — Компания) и его дочерних и зависимых обществ, демонстрирует их вклад в экономическое развитие страны, благополучие работников и общества, охрану окружающей среды и сохранение климата.

Отчет отражает выбранный Группой вектор развития, содержит информацию по ключевым нефинансовым темам и стратегии в области устойчивого развития, корпоративных ценностях, итогах работы и основных

достижениях Группы в области устойчивого развития в 2022 г. (с 1 января по 31 декабря 2022 г.).

Отчет является частью годовой отчетности Группы компаний «ИНАРКТИКА» и должен рассматриваться вместе с Годовым отчетом ПАО «ИНАРКТИКА» за 2022 г. При этом под Группой компаний «ИНАРКТИКА» в настоящем Отчете следует понимать ПАО «ИНАРКТИКА» и совокупность организаций корпоративной структуры, входящих в периметр консолидированной отчетности Группы компаний «ИНАРКТИКА» по МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность», если не указано иное.

## Методика

Отчет подготовлен со ссылками на Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI Standards 2021, в том числе на отраслевой стандарт GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022. Также при подготовке Отчета Группа ориентировалась на следующие методологические источники:

- Принципы Глобального договора ООН (United Nations (UN) Global Compact);
- Показатели отчетности Группы о вкладе в достижение Целей в области устойчивого развития Конференции ООН по торговле и развитию (United Nations Conference on Trade and Development, UNCTAD);
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся

к изменениям климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures The Sustainability Accounting Standards Board, TCFD);

- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО, IFRS);
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ;
- Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития, разработанное ПАО Московская Биржа.
- Полный перечень использованных при составлении настоящего Отчета стандартов и руководств по отчетности указан в Приложении 1 к Отчету.

## Адресаты

Отчет адресован неограниченному кругу заинтересованных лиц, включая работников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров Группы компаний «ИНАРКТИКА».

Перечень существенных тем Отчета был актуализирован в соответствии с запросами заинтересованных сторон и актуальными трендами в отчетности.

## Подготовка Отчета

### GRI 2-14

Подготовка Отчета курировалась специальной рабочей группой с участием представителей ключевых структурных подразделений Группы компаний «ИНАРКТИКА», координирующих работу по основным направлениям устойчивого развития и участвующих во взаимодействии с группами

заинтересованных сторон. Вошедшая в Отчет информация подтверждается руководителями профильных подразделений. Отчет согласовывается Генеральным директором ПАО «ИНАРКТИКА» и утверждается Советом директоров ПАО «ИНАРКТИКА».

## Публикация и распространение Отчета



Русскоязычная версия Отчета публикуется на корпоративном веб-сайте Группы компаний «ИНАРКТИКА» и доступна для ознакомления в свободном доступе без ограничения по времени.

Бумажная версия Отчета распространяется путем адресной рассылки основным представителям заинтересованных сторон.

## Ограничение ответственности

Настоящий Отчет подготовлен на основе информации, доступной Группе компаний «ИНАРКТИКА» на момент его составления. Группа исходит из того, что данная информация является полной и достоверной на момент составления и публикации Отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

В рамках настоящего Отчета Группа дает, в числе прочего, некоторые заявления оценочного или прогнозного характера относительно различных

показателей развития Группы, но не исключает при этом, что результаты деятельности, обозначенные в таких прогнозных заявлениях, не будут достигнуты по тем или иным объективным причинам, находящимся вне зоны влияния Группы.

Группа не несет какой-либо ответственности за убытки, понесенные лицами, которые действовали, положившись на прогнозные заявления.

Незначительные отклонения в расчете процентов и итогов деятельности Группы в настоящем Отчете объясняются округлением.

# ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

## КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Отчет отражает результаты деятельности Группы компаний «ИНАРКТИКА» в широком контексте устойчивого развития.



## ПОЛНОТА

Отчет содержит полный объем доступной информации о деятельности Группы в области устойчивого развития за отчетный период в соответствии со стандартами GRI.



## СУЩЕСТВЕННОСТЬ

Отчет охватывает существенные темы и показатели воздействия Группы на экономику, окружающую среду и общество.



## СОПОСТАВИМОСТЬ

Содержащаяся в Отчете информация представлена единообразно и может быть сопоставлена с результатами Группы за предыдущие периоды.



## СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

В Отчет включена объективная информация как о положительных, так и об отрицательных аспектах результативности Группы.



## СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

Отчетность публикуется на регулярной основе в целях своевременного предоставления информации всем заинтересованным лицам.



## ТОЧНОСТЬ

Группа стремится к точному отражению результатов своей деятельности, используя как качественные описания, так и количественные показатели.



## НАДЕЖНОСТЬ

Отчет содержит достоверную информацию, которая может быть проверена и подтверждена.



## ЯСНОСТЬ

Информация в Отчете представлена в понятной, доступной для заинтересованных лиц форме.



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа компаний «ИНАРКТИКА» оказывает воздействие на широкий круг заинтересованных сторон. Качественное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет нам эффективно управлять рисками и в полной мере учитывать принципы устойчивого развития в своей деятельности.

### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ:

- акционеры и инвесторы;
- потребители продукции;
- работники;
- деловые партнеры;
- население регионов присутствия;
- общественные экологические и социальные организации;
- органы государственной власти и местного самоуправления;
- научное сообщество.

## Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

### GRI 2-29

Группа выстраивает и поддерживает активный диалог со всеми заинтересованными сторонами, развивает и совершенствует отношения с ними. Мы стремимся своевременно, эффективно и в полной мере выявлять интересы всех заинтересованных сторон, реагировать на их запросы, ожидания и потребности.

в ряде внутренних документов Группы, в том числе в Кодексе деловой этики, Политике по защите прав человека, Политике по работе с местными сообществами и Политике информационной открытости. Мы также руководствуемся международными стандартами взаимодействия с заинтересованными сторонами и принципами подотчетности.

Принципы и процедуры взаимодействия с заинтересованными сторонами сформулированы

### ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



**Прозрачность**  
Мы ведем наш бизнес открыто.



**Оперативность**  
Мы предоставляем стейкхолдерам информацию в кратчайшие сроки.



**Регулярность**  
Мы поддерживаем постоянный диалог со стейкхолдерами.



**Вовлеченность**  
Мы учитываем мнения всех заинтересованных сторон.



**Ответственность**  
Мы выполняем принятые на себя обязательства.

В Группе компаний «ИНАРКТИКА» функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону

и электронной почте, указанным в разделе «Контакты и обратная связь». Все поступившие сообщения будут рассмотрены и учтены в процессе работы над следующим отчетом об устойчивом развитии.

## Ключевые механизмы взаимодействия Группы с заинтересованными сторонами в 2022 году

Группа заинтересованных сторон	Запросы	Механизмы взаимодействия
<b>Акционеры и инвесторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие Группы компаний «ИНАРКТИКА», рост капитализации;</li> <li>регулярная выплата высоких дивидендов;</li> <li>прозрачность деятельности;</li> <li>соблюдение прав акционеров;</li> <li>ESG-трансформация бизнеса;</li> <li>оптимизация процессов управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в управлении головной компанией через Общее собрание акционеров;</li> <li>представительство акционеров в Совете директоров головной компании;</li> <li>индивидуальные и групповые встречи, конференц-звонки;</li> <li>отраслевые мероприятия;</li> <li>раскрытие информации на корпоративном веб-сайте и в других источниках;</li> <li>раскрытие финансовой отчетности, годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами и практиками</li> </ul>
<b>Потребители продукции</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокое качество и безопасность продукции;</li> <li>высокие потребительские и экологические характеристики продукции;</li> <li>высокий уровень сервиса и эффективность сбытовых каналов;</li> <li>приемлемые цены на продукцию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Добровольная сертификация продукции;</li> <li>система обратной связи и сервисы;</li> <li>деловые встречи, конференции и форумы, тематические выставки;</li> <li>введение новых товарных единиц, в том числе продуктов глубокой переработки</li> </ul>
<b>Работники</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильная работа и карьерный рост;</li> <li>справедливая заработная плата и социальное обеспечение;</li> <li>комфортные и безопасные условия труда;</li> <li>обучение и развитие;</li> <li>недопущение дискриминации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Действующие каналы обратной связи;</li> <li>система внутрикорпоративных коммуникаций;</li> <li>встречи трудовых коллективов и руководства;</li> <li>совместные конференции, культурные и спортивные мероприятия;</li> <li>корпоративный веб-сайт</li> </ul>
<b>Деловые партнеры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачность и открытость конкурентных процедур;</li> <li>контроль за качеством продукции;</li> <li>соблюдение деловой этики;</li> <li>противодействие коррупции;</li> <li>своевременное и точное исполнение договорных обязательств</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение открытых конкурентных процедур;</li> <li>непрерывное совершенствование договорной работы;</li> <li>оперативное рассмотрение претензий (еженедельно);</li> <li>деловые встречи, конференции и выставки;</li> <li>раскрытие информации</li> </ul>
<b>Местные сообщества в регионах присутствия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание рабочих мест для местных жителей, развитие человеческого капитала;</li> <li>вклад в развитие социальной инфраструктуры;</li> <li>развитие местных производств и поставщиков;</li> <li>благотворительные проекты и социальные инвестиции;</li> <li>обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности производства;</li> <li>минимизация негативного воздействия на окружающую среду территорий присутствия;</li> <li>информационная открытость и прозрачность деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Всесторонний учет потребностей местных сообществ;</li> <li>эффективные каналы обратной связи;</li> <li>рассмотрение и немедленное реагирование на обращения и жалобы;</li> <li>социальные проекты в регионах присутствия;</li> <li>консультации с представителями органов власти и местного самоуправления;</li> <li>общественные слушания, круглые столы и диалоги</li> </ul>

Группа заинтересованных сторон	Запросы	Механизмы взаимодействия
<b>Общественные экологические и социальные организации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Минимизация негативного воздействия на окружающую среду;</li> <li>обеспечение высокого уровня безопасности производства;</li> <li>рост энергоэффективности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Консультации с представителями общественных организаций;</li> <li>круглые столы и диалоги;</li> <li>совместное проведение экологических и социальных мероприятий</li> </ul>
<b>Органы государственной власти и местного самоуправления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение требований законодательства и стандартов, в том числе в области экологии и промышленной безопасности, трудового законодательства;</li> <li>своевременная уплата всех применимых налогов и сборов;</li> <li>инвестиции в развитие регионов присутствия;</li> <li>содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства;</li> <li>строительство новых производств, модернизация текущих</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рабочие встречи с администрациями регионов присутствия;</li> <li>соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с органами региональной власти;</li> <li>реализация социальных и культурных программ;</li> <li>взаимодействие с органами государственной власти в вопросах нормативно-правового регулирования</li> </ul>
<b>Научное сообщество и образовательные учреждения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разностороннее сотрудничество в научной сфере;</li> <li>научные исследования, имеющие значение для будущих поколений;</li> <li>предоставление студентам и выпускникам возможности трудоустройства</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Финансирование научных исследований в областях деятельности Группы;</li> <li>обмен информацией, связанной с деятельностью Группы и имеющей научное значение;</li> <li>применение на практике результатов передовых научных исследований;</li> <li>обеспечение прохождения практики студентами и выпускниками профильных вузов, трудоустройство выпускников</li> </ul>
<b>СМИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярное получение актуальной информации;</li> <li>встречи топ-менеджмента с журналистами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярное размещение актуальной информации на корпоративном веб-сайте;</li> <li>оперативное информирование СМИ посредством пресс-релизов;</li> <li>периодические встречи менеджеров Группы с журналистами</li> </ul>



# ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

## GRI 3-2

Ежегодно мы проводим анализ существенности тем и вопросов в сфере устойчивого развития, которые являются актуальными для заинтересованных сторон и Группы в целом. Этот процесс проходит в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards 2021 (включая GRI 3: Material Topics 2021) при участии внутренних и внешних заинтересованных сторон.



## ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ В 2022 ГОДУ

### Этап 1

#### СОСТАВЛЕНИЕ БАЗОВОГО СПИСКА ТЕМ ДЛЯ ОЦЕНКИ

- Анкетирование и диалоги с заинтересованными сторонами;
- мониторинг сообщений СМИ о Группе;
- анализ значимых тем в отрасли;
- сбор данных для выявления прогнозных сигналов;
- анализ законодательных требований к раскрытию нефинансовой информации;
- интервью с менеджерами Группы

### Этап 2

#### ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛЬНО СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Сопоставление результатов диалогов и опросов заинтересованных сторон;
- анализ запросов ключевых инвесторов;
- изучение подходов ведущих рейтинговых агентств в области устойчивого развития

### Этап 3

#### ВЫБОР СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

- Подведение итогов оценки и составление итогового списка существенных тем

Мы провели работу по определению существенных тем, руководствуясь принципами полноты, существенности, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также учета актуального контекста устойчивого развития. В результате проведенной работы мы выявили 14 существенных для Группы компаний «ИНАРКТИКА» тем.

#### СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

1. Устойчивая и прослеживаемая цепочка поставок.
2. Продовольственная безопасность.
3. Здоровье и благополучие потребителей.
4. Безопасность пищевых продуктов.
5. Здоровье и благополучие рыбы.
6. Изменение климата и энергоэффективность.
7. Управление отходами.
8. Сохранение биоразнообразия и природных экосистем.
9. Отсутствие дискриминации и равные возможности.
10. Детский труд.
11. Гигиена и безопасность труда.
12. Практика трудоустройства.
13. Материальная и иные формы мотивации работников.
14. Местные сообщества.

## Содержание

**О КОМПАНИИ****13**Миссия Группы компаний  
«ИНАРКТИКА»

14

Бизнес-модель

16

**УПРАВЛЕНИЕ  
УСТОЙЧИВЫМ  
РАЗВИТИЕМ****19**

Корпоративное управление

20

Система управления  
устойчивым развитием

25

Наш подход к управлению  
устойчивым развитием

28

Вклад в достижение ЦУР ООН

30

**ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
БИЗНЕС****37**

Существенные темы

38

ЦУР ООН

38

Регулирующие документы

39

Ответственная цепочка поставок

40

Система управления качеством

42

Научная деятельность

45

**ОХРАНА  
ОКРУЖАЮЩЕЙ  
СРЕДЫ****47**

Существенные темы

48

ЦУР ООН

48

Регулирующие документы

49

Наш подход к вопросам охраны  
окружающей среды

50

Сохранение климата

52

Охрана атмосферного воздуха

53

Охрана водных ресурсов

54

Управление отходами

56

Сохранение биоразнообразия

57

**РАЗВИТИЕ  
ПЕРСОНАЛА****59**

Существенные темы

60

ЦУР ООН

60

Регулирующие документы

61

Управление персоналом

62

Система материальной мотивации

65

Обучение персонала

66

Социальное партнерство

67

Равенство прав и возможностей

69

Корпоративная этика

70

Противодействие коррупции

71

**БЕЗОПАСНОСТЬ  
ПРОИЗВОДСТВА****73**

Существенная тема

74

ЦУР ООН

74

Регулирующие документы

75

Управление охраной труда  
и промышленной безопасностью

76

Охрана труда и производственная  
безопасность в Группе в 2022 году

78

Обучение персонала  
в области ОТ и ПБ

79

Производственный травматизм

80

**МЕСТНЫЕ  
СООБЩЕСТВА****83**

Существенная тема

84

ЦУР ООН

84

Регулирующие документы

85

Взаимодействие с местными  
сообществами

86

Возможности трудоустройства  
для местного населения

87

**ПРИЛОЖЕНИЯ****91**

Указатель содержания GRI

92

Глоссарий

98

Контакты и обратная связь

99



# ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИДЕРСТВО

Группа компаний «ИНАРКТИКА» лидирует на российском рынке аквакультуры. Мы выращиваем атлантического лосося и морскую форель в акватории Баренцева моря в Мурманской области, а также радужную форель в озерах Республики Карелии.

Дикий лосось

0,9 млн т  
25%


Аквакультурный лосось


2,7 млн т  
75%




Мировое потребление лосося в год

## Что мы делаем в области устойчивого развития

 Вносим вклад в обеспечение продовольственной безопасности общества

 Производим продукты питания с низким углеродным следом

 Сохраняем природу и биоразнообразие Арктики для будущих поколений



О Компании



# МИССИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»

Мы стремимся к повышению качества жизни людей за счет обеспечения доступа к свежей, высококачественной и богатой питательными элементами красной рыбе. Группа компаний «ИНАРКТИКА» — вертикально интегрированный холдинг. Наши активы позволяют контролировать качество продукции на всех этапах производства. Мы соблюдаем мировые стандарты в области рыбоводства и применяем наш богатый опыт управления биологическими рисками для совершенствования нашего бизнеса.



## Лидер российского рынка

АКВАКУЛЬТУРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПОЗВОЛЯЕТ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТУП ЛЮДЕЙ К КРАСНОЙ РЫБЕ, НЕ ИСТОЩАЯ ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ. МЫ ЦЕНИМ И БЕРЕЖЕМ ЧИСТОТУ АРКТИКИ, ПОСКОЛЬКУ ОТ ЭКОЛОГИИ ЭТОГО РЕГИОНА ЗАВИСЯТ КАЧЕСТВО И СВЕЖЕСТЬ НАШЕЙ РЫБЫ. ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЕРВОЗДАННОЙ ФЛОРЫ И ФАУНЫ АРКТИЧЕСКОЙ ЭКОСИСТЕМЫ МЫ СТРОГО СОБЛЮДАЕМ САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЕ ОТСУТВИЕ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕКА НА ЭТОТ УНИКАЛЬНЫЙ УГОЛОК ПЛАНЕТЫ.

ПРАВА НА

# 34

рыбоводных  
участков

для выращивания лосося и форели

# 60

тыс. т

общий объем потенциального  
выращивания рыбы на данных  
участках

# 21

%

доля на российском рынке  
красной рыбы

# >70

%

доля на рынке всего  
аквакультурного лосося,  
выращенного в России

# 25,6

тыс. т

реализованной продукции в 2022 г.

# 10

действующих  
ферм

по выращиванию атлантического  
лосося и морской форели  
в Баренцевом море

# 3

действующих  
площадки

по выращиванию радужной  
форели на озере Сегозеро  
в Республике Карелии

# 754

работника

на 31 декабря 2023 г.

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Инфраструктурные мощности при выращивании атлантического лосося и морской форели



## Смолтовые заводы<sup>1</sup>

- 3 завода по производству малька в России



## Суда для транспортировки корма

- 2 судна для транспортировки корма с единовременной загрузкой до 3 тыс. т корма



## Вспомогательные подразделения

### Ремонтный цех

- Обслуживание и ремонт оборудования ферм
- Производство рабочих лодок

### Сервисная служба

- Установка оборудования ферм
- Эксплуатация оборудования по чистке рыбоводных садков

### Тарный цех

- Производство тары для рыбной продукции



## Живорыбные суда

- 3 живорыбных судна с суммарной емкостью единовременной перевозки до 290 т товарной рыбы



## Катамараны, пассажирские суда, рабочие лодки

- 11 катамаранов для установки оборудования и обслуживания ферм
- 8 пассажирских судов для перевозки людей
- Рабочие лодки для перемещения людей на фермах от барж к садкам



## Система делайсинга<sup>2</sup>

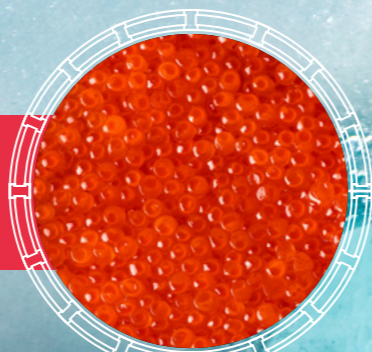
- 4 линии механического делайсинга



## Переработка рыбной продукции

- 2 завода по переработке рыбы в Мурманской области и Республике Карелии

### Смолтовые заводы



1

## Выращивание смолта до 100–170 г

- Собственное производство мальков
- Создание собственного маточного стада

### Выращивание рыбы до товарной навески



2

## Выращивание рыбы в садках до средней навески 4,5–5,5 кг

- Постоянный поиск новых перспективных участков

Мурманск

25 участков

10 зарыбленных ферм

Карелия

8 участков

3 зарыбленные фермы

60 тыс. т потенциальный объем выращивания в живом весе

### Переработка



3

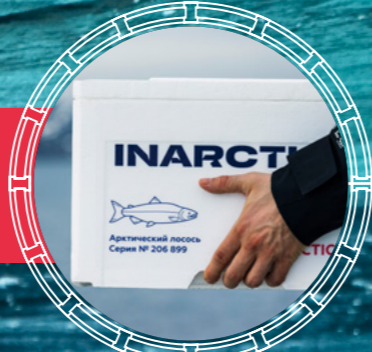
## Забой рыбы, потрошение, упаковка

- Завод по переработке в Мурманске и собственный цех в Республике Карелии
- Возможность увеличения мощности переработки без существенных капитальных затрат

118 т в день средняя мощность переработки в Мурманске (живой вес)

218 т в день максимальная мощность переработки в Мурманске (живой вес)

### Продажи



4

## Продажи через дистрибьюторов и напрямую переработчикам и ретейлерам

- Прямые контакты с ведущими сетями и переработчиками
- Эффективный аутсорсинг логистической функции

2–3 дня до городов Центральной России — обеспечение быстрой доставки до потребителя

<sup>1</sup> Смолт — ювенильный лосось, малек возраста 12–18 месяцев весом 120–160 г, пригодный к пересадке в садки.

<sup>2</sup> Делайсинг — защита рыбы от паразитов.

# КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Группа компаний «ИНАРКТИКА» осознает свою ответственность за сохранение окружающей среды, благополучие и здоровье жителей страны, заботу об интересах местного населения регионов деятельности, поддержку и развитие работников, обеспечение им равных возможностей, качественных и безопасных условий труда. Мы управляем нашей работой по каждому из направлений в области ESG, руководствуясь Целями в области устойчивого развития ООН и собственными приоритетами в этой сфере.

**Наш прогресс в управлении устойчивым развитием в 2022 году**

**-2,3%**

ВЫБРОСЫ  
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

**-5%**

ПОТРЕБЛЕНИЕ  
ТОПЛИВА



**+10%**

РОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ

**+70%**

РОСТ РАСХОДОВ  
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



**ИНАРКТИКА**

**40%**

ЖЕНЩИН В СОВЕТЕ  
ДИРЕКТОРОВ

**6 из 8**

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ –  
НЕЗАВИСИМЫЕ

**Управление  
устойчивым развитием**



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

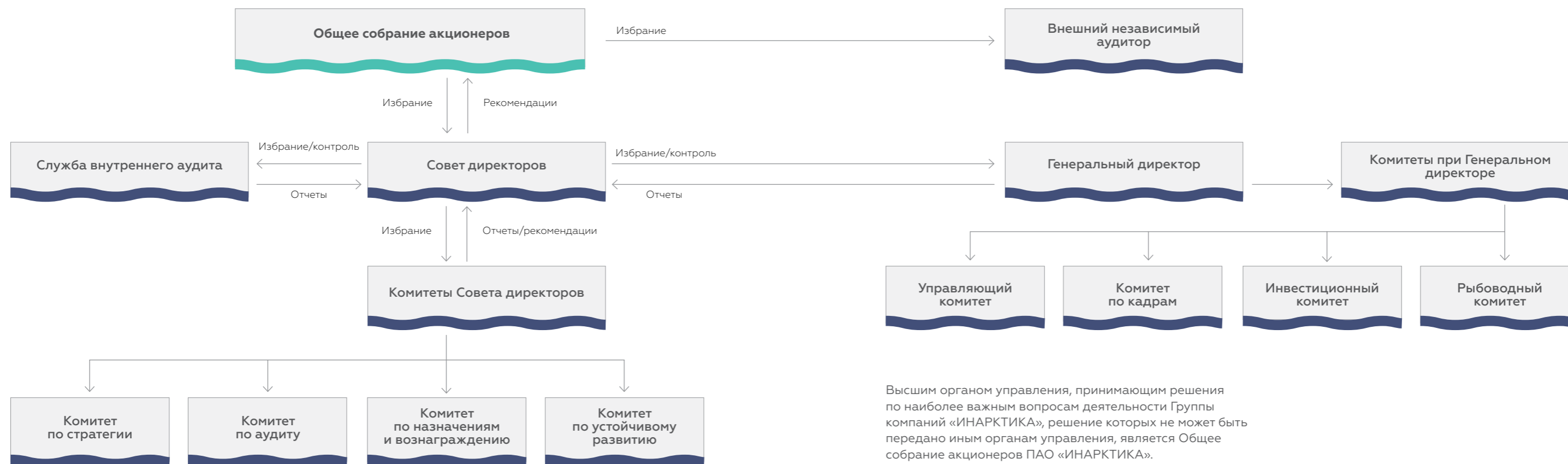
Открытость, прозрачность, уважение прав и интересов акционеров и следование законодательным нормам составляют основу нашего корпоративного управления. Это неотъемлемая часть нашей системы устойчивого развития.

## ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»:

- обеспечение безусловной, своевременной и полной реализации законных прав и интересов всех акционеров Группы;
- рост рыночной капитализации Группы;
- повышение прозрачности принятия решений органами управления;
- постоянное совершенствование механизмов взаимоотношений с акционерами и другими заинтересованными лицами.



## СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНАРКТИКА»



## Совет директоров

GRI 2-9 | GRI 2-10 | GRI 2-11 | GRI 2-12

Совет директоров ПАО «ИНАРКТИКА» осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Группы компаний «ИНАРКТИКА» от имени и в интересах всех ее акционеров в пределах своей компетенции, определяемой внутренними документами Группы и законодательством Российской Федерации.

Совет директоров избирается на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Средняя продолжительность работы членов Совета директоров в этом органе управления (учитывая их переизбрания) составляет три года. Все члены Совета директоров, включая его Председателя, являлись в отчетном периоде неисполнительными.

В соответствии с Уставом ПАО «ИНАРКТИКА» состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров в количестве не менее семи человек. Акционеры стремятся выдвигать кандидатов и формировать состав Совета директоров таким образом, чтобы не менее половины его состава составляли независимые члены.

Оценку соответствия членов Совета директоров критериям определения независимости членов совета директоров осуществляет Комитет по назначениям и вознаграждению Совета директоров.

Члены Совета директоров избираются на годовом Общем собрании акционеров сроком до следующего годового Общего собрания акционеров. Общее собрание акционеров вправе досрочно прекратить полномочия Совета директоров и избрать новый состав Совета директоров.

На 31 декабря 2022 г. в состав Совета директоров входило восемь человек. Из них шесть членов Совета директоров являлись независимыми.

Выдвижение кандидатов в члены Совета директоров осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами

### КАК МЫ ОЦЕНИВАЕМ НЕЗАВИСИМОСТЬ ДИРЕКТОРОВ

Перед избранием Совета директоров Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров проводит оценку независимости кандидатов в Совет директоров. По результатам оценки, проведенной в 2022 г., пять членов Совета директоров полностью соответствовали критериям независимости, и один член Совета директоров был признан независимым решением Совета директоров. Для подтверждения статуса независимого члена Совета директоров независимые члены Совета директоров ежеквартально предоставляют Корпоративному секретарю анкетные данные о себе с целью их проверки на отсутствие связанности с Группой компаний «ИНАРКТИКА», ее акционерами, существенными контрагентами или конкурентами.

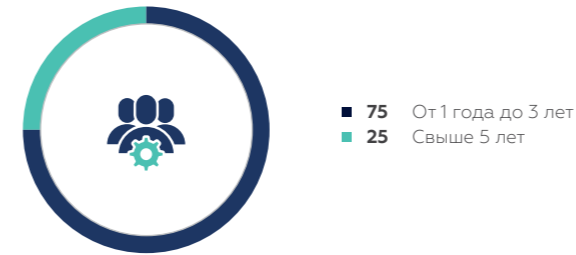
ПАО «ИНАРКТИКА». При рассмотрении и оценке кандидатур в Совет директоров мы не допускаем дискриминации по признакам возрастного критерия, гендерной принадлежности, расы, национальности, этнического происхождения, семейного положения, вероисповедания, языка, политических убеждений, сексуальной ориентации, беременности, материнства, отцовства, состояния здоровья или инвалидности. В целях обеспечения гендерного разнообразия состава Совета директоров мы стремимся к тому, чтобы не менее трети состава Совета директоров было представлено женщинами.

GRI 405-1 / GRI 13.15.1

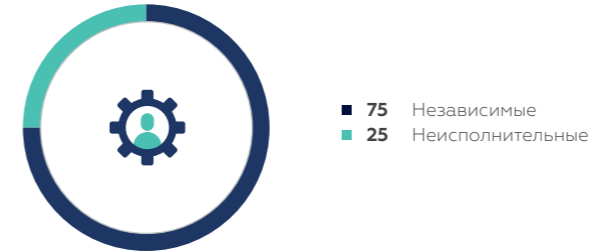
В 2022 г. доля женщин в Совете директоров составила почти 40 % от общего количества членов Совета директоров. Это выше средних мировых показателей. Председатель Совета директоров ПАО «ИНАРКТИКА» и главы трех из четырех комитетов Совета директоров — женщины.

### Диверсификация состава Совета директоров

#### Продолжительность работы в составе Совета директоров, %



#### Статус членов Совета директоров, %



### Вознаграждение членов Совета директоров

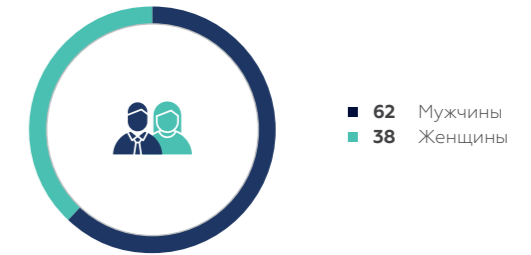
GRI 2-19

Общее собрание акционеров ПАО «ИНАРКТИКА» при избрании Совета директоров определяет размер годового базового вознаграждения всех членов Совета директоров. Годовое базовое вознаграждение включает в себя вознаграждение за участие в работе в составе как Совета директоров, так и его комитетов.

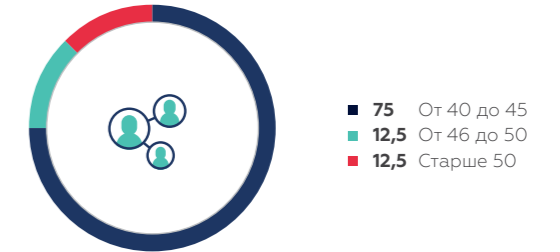
Размер годового базового вознаграждения для членов Совета директоров, определенный Общим собранием акционеров на 2022 г., составил:

- для независимых членов Совета директоров — 3 млн руб., а также дополнительно 1 млн руб. за участие в работе каждого комитета Совета директоров, членами которого они будут являться;
- иных членов Совета директоров — 2,5 млн руб.

#### Гендерный состав Совета директоров, %



#### Возраст, %



Члену Совета директоров, избранному Председателем Совета директоров, дополнительно выплачивается вознаграждение в размере 2,5 млн руб. в год за выполнение функций Председателя Совета директоров.

Уровень выплачиваемого членам Совета директоров вознаграждения является достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Группы компаний «ИНАРКТИКА» компетенцией.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров регламентируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «ИНАРКТИКА» вознаграждения и компенсаций.

Подробная информация о вознаграждении членов Совета директоров приведена в Годовом отчете Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г.



## Предотвращение конфликта интересов

### GRI 2-15 | GRI 2-16

Положение о Совете директоров ПАО «ИНАРКТИКА» содержит принципы поведения членов Совета директоров в случае возникновения у них конфликта интересов.

Члены Совета директоров обязаны в кратчайшие сроки доводить до сведения ПАО «ИНАРКТИКА» информацию:

- о владении (прямом и/или косвенном) ими, а также их супругами, родителями, детьми, полнородными и неполнородными братьями и сестрами, усыновителями и усыновленными ценными бумагами и долями в уставных капиталах любых компаний Группы компаний «ИНАРКТИКА», а также о приобретении и/или отчуждении ценных бумаг и долей в уставных капиталах любых компаний Группы по любым основаниям;
- об участии их, а также их супругов, родителей, детей, полнородных и неполнородных братьев и сестер, усыновителей и усыновленных в уставных капиталах иных юридических лиц, если доля такого участия составляет не менее 20 %.

Член Совета директоров должен воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Группы (в том числе при наличии заинтересованности в совершении сделок).

В случае возникновения конфликта интересов при рассмотрении вопроса, по которому у любого из членов Совета директоров возникает конфликт интересов, такой член Совета директоров обязан воздержаться от участия в обсуждении данного вопроса на заседании и голосования по такому вопросу.

### КАК МЫ ИСКЛЮЧАЕМ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Корпоративный секретарь ПАО «ИНАРКТИКА» ежеквартально запрашивает у членов Совета директоров сведения об их участии в уставных капиталах других компаний либо в их органах управления с целью идентификации возможного конфликта интересов.

В 2022 г. на голосование Совета директоров были вынесены два вопроса, по которым заинтересованные члены Совета директоров не принимали участия в голосовании. В отчетном периоде члены Совета директоров не совершали сделок, в совершении которых имелась заинтересованность.

### КАК МЫ ИНФОРМИРУЕМ СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ПРОБЛЕМАХ

Менеджмент ПАО «ИНАРКТИКА» поддерживает постоянное взаимодействие со всеми членами Совета директоров, включая Председателя Совета директоров ежемесячные отчеты о деятельности, где указывает все произошедшие значимые события, а также описывает возможные риски.



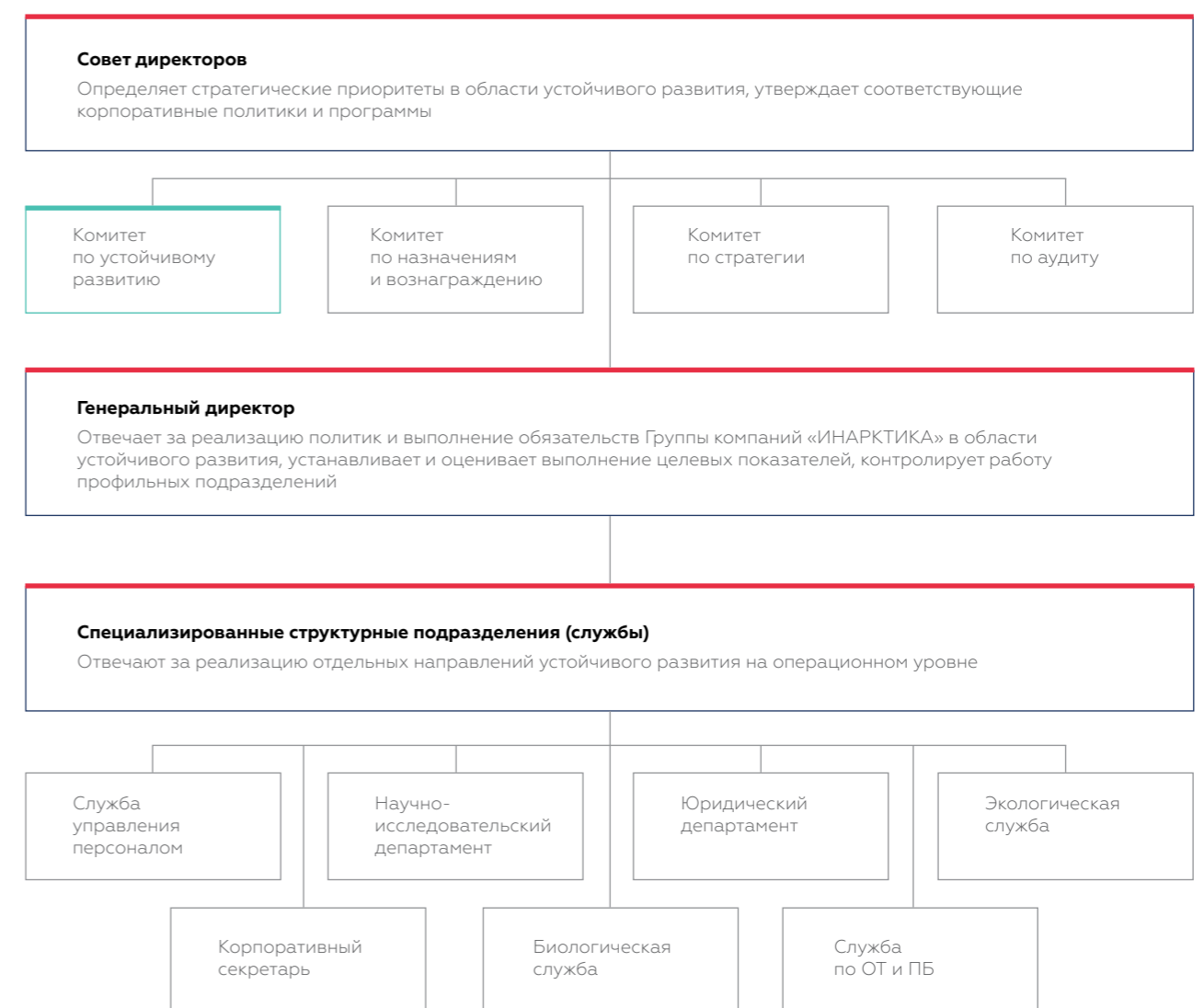
# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

### GRI 2-14

В нашей системе управления устойчивым развитием участвуют все важнейшие органы управления. Совет директоров определяет стратегические направления развития Группы компаний «ИНАРКТИКА»

в области охраны окружающей среды, в социальной сфере и в области корпоративного управления, утверждает политики и программы, включая отчеты об устойчивом развитии.

## СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## Комитет по устойчивому развитию Совета директоров

### GRI 2-13

**Комитет по устойчивому развитию был создан для обеспечения эффективной работы Совета директоров в решении вопросов, связанных с устойчивым развитием Группы компаний «ИНАРКТИКА».**

#### Основные компетенции Комитета

- Оценка соответствия деятельности Группы компаний «ИНАРКТИКА» Целям устойчивого развития ООН.
- Определение приоритетных направлений деятельности в сфере устойчивого развития.
- Участие в разработке стратегии в области устойчивого развития, экологической и социальной ответственности, рассмотрение итогов ее реализации.
- Предварительное рассмотрение представленных на утверждение Совету директоров внутренних документов, регламентирующих корпоративное управление в Группе компаний «ИНАРКТИКА», а также другие аспекты деятельности в области устойчивого развития.
- Рассмотрение существенных рисков в сфере устойчивого развития и планов по минимизации отрицательных последствий указанных рисков.
- Контроль за исполнением решений Совета директоров по вопросам, относящимся к задачам и функциям Комитета.
- Содействие в предотвращении и разрешении корпоративных конфликтов в Группе компаний «ИНАРКТИКА».
- Контроль за подготовкой и публикацией Отчета об устойчивом развитии и Годового отчета Группы в части устойчивого развития, предоставление рекомендаций по утверждению Отчета об устойчивом развитии.

#### Итоги работы Комитета в 2022 году

- Четыре заседания в форме совместного присутствия (в том числе с использованием видеоконференции).
- Все члены Комитета принимали участие в заседаниях.
- Утверждена дорожная карта мероприятий по устойчивому развитию на год.
- Рассмотрен и одобрен раздел об устойчивом развитии Годового отчета Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2021 г.
- Согласованы мероприятия по управлению отходами.
- Утвержден перечень программ на год.
- Отслеживался статус работ по дорожной карте мероприятий по устойчивому развитию, поручения по реализации мероприятий передавались менеджменту.
- Обсуждались перспективы получения Группой ESG-рейтинга.

Планы работы Комитета по устойчивому развитию и менеджмента в области устойчивого развития включают получение ESG-рейтинга в 2024 г. Это даст нам доступ к более дешевому финансированию и положительно повлияет на капитализацию Группы.

#### Состав Комитета по устойчивому развитию Совета директоров<sup>1</sup>

- Чернова Екатерина Анатольевна – Председатель Комитета по устойчивому развитию.
- Василенко Анна Геннадьевна.
- Марченко Андрей Александрович.

<sup>1</sup> Избран 30 июня 2022 г. (Протокол заседания Совета директоров № 378 от 30 июня 2022 г.).

#### Количество заседаний Комитета по устойчивому развитию и рассмотренных им вопросов



# НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Производство продуктов питания оказывает существенное воздействие на климат и окружающую среду в целом. Однако мы уверены, что, занимаясь разведением рыбы, вносим важный вклад в продовольственную безопасность нашей страны.



Мы производим продукт для здорового питания



Мы создаем новые рабочие места



Мы используем самые современные подходы к безопасности работы, мотивации и развитию наших работников

## Роль аквакультуры в устойчивом развитии



Разработка возобновляемого биоресурса для удовлетворения растущего спроса людей на качественную белковую пищу, а также потребностей смежных производств в сырье.



Содействие социальной и культурной устойчивости регионов присутствия, создание новых рабочих мест в секторе аквакультуры и смежных секторах по всей производственной цепочке, включая переработку рыбы, маркетинг и сбыт.



Сохранение биоразнообразия и запасов дикой рыбы.



Получение потенциальных экспортных доходов, компенсирующих импортное давление и положительно влияющих на торговый баланс.

Рациональное природопользование и минимизация негативного воздействия на экологию регионов присутствия — важнейшие факторы устойчивого развития бизнеса в сегменте аквакультуры.

Для Группы компаний «ИНАРКТИКА» устойчивое развитие — это процесс экономических и социальных изменений, при котором использование природных ресурсов, направление инвестиций, ориентация научно-технического развития, развитие личности и институциональные изменения согласованы друг с другом и укрепляют нынешний и будущий потенциал для удовлетворения человеческих потребностей настоящего и будущих поколений. Устойчивое развитие Группы включает экологические, социальные и корпоративные сферы деятельности, что соответствует глобальной ESG-повестке.

**В ЯНВАРЕ 2022 Г. МЫ ПОЛУЧИЛИ НАШ ПЕРВЫЙ ЗЕЛЕНЫЙ СУБСИДИРУЕМЫЙ КРЕДИТ ОТ ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК» В РАЗМЕРЕ 750 МЛН РУБ.**

Кредитная линия была выделена по льготной ставке в рамках государственной программы субсидирования сельскохозяйственных товаропроизводителей. Денежные средства направлены на финансирование деятельности Группы в Мурманской области, где расположен наш основной бизнес по выращиванию и переработке рыбы, который сертифицирован в соответствии с международными стандартами устойчивого рыбоводства Marine Stewardship Council (MSC) и Aquaculture Stewardship Council (ASC). Согласно принятой в ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК» таксономии устойчивого финансирования, данный проект относится к категории зеленого.



# ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



Цели ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН) были сформулированы государствами — членами ООН в 2015 г. в рамках повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. и представляют собой всеобщий призыв к действиям, направленным на улучшение благосостояния и защиту нашей планеты. Государства признают, что меры по ликвидации бедности должны приниматься параллельно усилиям по наращиванию экономического роста и решению целого ряда вопросов в области образования, здравоохранения, социальной защиты и трудоустройства, а также борьбе с изменением климата и защите окружающей среды.

Группа компаний «ИНАРКТИКА» разделяет стремление к достижению всех 17 ЦУР ООН в области устойчивого развития и способствует гармоничному развитию экологической, социальной и экономической сфер жизни общества.

Мировое население в текущий период времени потребляет намного больше различных ресурсов, чем наша планета в состоянии воспроизводить, что ведет к сокращению ресурсов, необходимых для жизнеобеспечения стремительно растущего человечества. Не секрет, что в процессе производства продуктов питания оказывается значительное воздействие на окружающую среду и климат. По этой причине приходится искать новые способы производства пищи, влекущие минимальные негативные изменения в окружающей среде.

Аквакультура является самым быстрорастущим пищевым сектором в мире. При этом данный вид деятельности оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, чем иные отрасли сельского хозяйства.

С учетом специфики своей деятельности Группа компаний «ИНАРКТИКА» вносит свой вклад в достижение всех ЦУР ООН и сосредоточивает усилия на достижении наиболее приоритетных из них.



## ЦУР 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.

Рыба — необходимый и полезный продукт в продовольственной корзине жителей всех стран, она является источником ценного животного белка и множества питательных микроэлементов. Моря и океаны покрывают более 70 % территории планеты, но при этом производят только около 2 % продовольствия.

Однако из-за нерационального управления ресурсами Мирового океана, дикого рыболовства и перелова человечество может столкнуться с проблемой недостаточного количества рыбы для обеспечения потребностей постоянно растущего населения.

Поскольку потребление рыбы в мире продолжает увеличиваться, аквакультура является единственным способом удовлетворить растущие потребности без ущерба ресурсам Мирового океана. В настоящее время аквакультура обеспечивает более половины всего мирового потребления рыбы. Это одна из самых быстрорастущих отраслей, производящих продукцию животного происхождения, которая имеет огромные перспективы в обеспечении продовольственных потребностей населения планеты.

Аквакультура помогает обеспечить продовольственную безопасность общества, вносит значительный вклад в обеспечение растущего населения мира здоровой и богатой белком пищей. А благодаря высокому коэффициенту конверсии корма, выращивание лосося для получения пищи намного эффективнее, чем выращивание других продуктов питания.

В свете описанного развитие аквакультуры является фундаментом мировой продовольственной безопасности, а также основой сохранения и восстановления ресурсов Мирового океана. Продолжая развивать устойчивую аквакультуру, Группа компаний «ИНАРКТИКА» вносит свой вклад в расширение использования океанического белка в борьбе с голодом.

НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР 2  
**25,6** ТЫС. Т  
РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ В 2022 Г.



## ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Белки и входящие в их состав аминокислоты чрезвычайно важны для человека — они необходимы для строительства клеток, формирования тканей, образования ферментов и гормонов. Белки из мяса лосося легко усваиваются организмом.

Лосось ценен богатым содержанием минералов и витаминов, необходимых для правильного протекания метаболических процессов, здоровья ногтей, волос. Селен, содержащийся в лососевых, намного лучше усваивается организмом, нежели из других продуктов животного происхождения. Также лосось чрезвычайно богат калием, фосфором, витаминами групп В, Е, D. Наряду с большим количеством различных аминокислот присутствующие в рыбе витамины А и D, а также селен и жирные кислоты защищают нервную систему от повреждений, вызванных старением.

Содержащиеся в лососе жирные кислоты омега-3 способствуют здоровому функционированию мозга, сердца, суставов, укрепляют сосуды, снижают уровень «плохого» холестерина в крови и поддерживают общее здоровье организма, повышают активность клеток головного мозга, защищают его от болезней Альцгеймера и Паркинсона.

Жирный лосось — важная пища для пожилых и больных людей. В этой рыбе нуждаются лица, ослабленные хроническими болезнями или хирургическими операциями.

### НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР 3

Наша продукция имеет сертификаты Halal (Халяль), Kosher (Кошер), ISO 22000 и FSSC 22000.



### ЦУР 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Устойчивый и всеохватный экономический рост способствует прогрессу, улучшает уровень жизни и создает новые достойные рабочие места для всех категорий населения. Однако в настоящее время, согласно данным Международной организации труда, безработными являются более 6,5 % трудоспособного населения планеты.

Одной из самых уязвимых категорий населения на рынке труда является молодежь. Согласно последним статистическим данным, в России не являются занятыми около 30 % трудоспособной молодежи. Среди причин безработицы в молодежной среде можно выделить отсутствие у молодых людей достаточного опыта, несоответствие их профессиональной подготовки требованиям рынка труда и недостаточно развитую профориентационную работу с молодежью.

Сельское хозяйство является крупнейшим работодателем в мире, обеспечивая средства к существованию для 40 % сегодняшнего населения планеты, особенно в развивающихся странах, где на него приходится внушительная доля ВВП. Это самый значительный источник дохода и рабочих мест во многих странах.

Деятельность Группы компаний «ИНАРКТИКА» ориентирована на постоянное развитие, способствует полной производительной занятости, созданию достойных рабочих мест для всех женщин

и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, обеспечению надежных и безопасных условий труда для всех работников, защите их трудовых прав, развитию предпринимательства, творчества и инновационной деятельности.

Группа компаний «ИНАРКТИКА» обеспечивает справедливое конкурентное вознаграждение работников и уделяет повышенное внимание их профессиональному развитию и росту. Также Группа ведет постоянную работу над повышением престижа профессий в области аквакультуры и привлечением молодых специалистов в рыболовную отрасль.

Мы предоставляем достойные рабочие места со справедливыми условиями в северных регионах и стремимся быть лучшим работодателем в отрасли, привлекая молодое поколение на интересную работу в Арктике. Кроме того, Группа компаний «ИНАРКТИКА» продолжает реализацию стратегии развития, предусматривающую плановое увеличение ежегодного дохода работников в среднем на 12 %.



НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР 8  
В 2022 Г. СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА  
В ГРУППЕ ВЫРОСЛА

на **9 %**



### ЦУР 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Производство продуктов питания — вид деятельности, который оказывает значительное воздействие на климат и почвы.

В настоящее время сельское хозяйство использует более половины обитаемой части земли, свободной от льда и пустыни. При этом 77 % всех сельскохозяйственных площадей занимает животноводство: пастбища, фермы и посевы культур для кормления сельскохозяйственных животных.

Содержание миллиардов животных требует большого количества земли, еды и воды, а отходы их системы пищеварения значительным образом влияют на локальные и глобальные процессы в природе.

Многочисленные исследования подтверждают, что животноводство оказывает гораздо меньшее воздействие на климат, поскольку требует меньше пресной воды, меньше растительных культур, меньше земельных ресурсов и при этом имеет гораздо меньший углеродный след, чем птицеводство и животноводство.

Объединяющая около половины аквакультурных хозяйств по всему миру организация Global Salmon Initiative приводит данные научных исследований по оценке углеродного следа<sup>1</sup> от производства аквакультурного лосося в сравнении с производством продукции животноводства и птицеводства. Так, например, согласно имеющимся данным, среднее значение углеродного следа при производстве говядины в 8–10 раз выше, чем при выращивании лосося. Свиноводство и птицеводство имеют более приближенные значения, но очевидно, что аквакультура оказывает наименьшее воздействие на окружающую среду в сравнении с другими источниками животного белка, а ее продукция является экологически чистой альтернативой мясу наземных животных и птицы. Применение же новейших методов животноводства и современного энергоэффективного оборудования ставит продукцию Группы компаний «ИНАРКТИКА» в части воздействия на климат в один ряд с большинством растительных продуктов питания.



**0,60**  
Аквакультурный лосось



**0,88**  
Курица



**1,30**  
Свинина



**5,92**  
Говядина

Таким образом, выращенный на ферме лосось является одной из самых экологически эффективных и устойчивых форм животного белка. Благодаря низкому углеродному следу, высокому удержанию белка и эффективному коэффициенту конверсии корма аквакультурный лосось представляет собой здоровый и относительно безвредный для климата источник белка, призванный сыграть ведущую роль в удовлетворении мировых потребностей в продуктах питания. А учитывая тот факт, что в настоящее время только менее 5 % водных ресурсов нашей планеты используется для производства продуктов питания, именно в этой области заложен огромный потенциал роста.

#### НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР 13

В 2022 г. совместно с научными центрами Калининградского государственного технического университета, Московского государственного университета технологий и управления им. К. Г. Разумовского, Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева и Петрозаводского государственного университета мы провели научно-исследовательские работы, направленные на разработку новых технологий выращивания рыбы и переработки отходов аквакультуры. Эти технологии включали способы использования водорослей в кормах для форели и методы глубокой переработки рыбного силоса для получения продуктов с добавленной стоимостью.


<sup>1</sup> Углеродный след означает общие выбросы парниковых газов, прямо или косвенно вызванные производством продукта, и измеряется в граммах эквивалента диоксида углерода (кг CO<sub>2</sub>-экв.) на нормальную порцию (40 г) пищевого белка в продукте (средние значения). Эквивалент диоксида углерода рассчитывается путем умножения выбросов каждого из шести типов парниковых газов (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs и SF<sub>6</sub>) на их индекс 100-летнего потенциала глобального потепления.



#### ЦУР 14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.


Океан является главной регулирующей силой в климатической системе Земли. Он играет фундаментальную роль в формировании климатических зон, вырабатывает половину

необходимого человечеству кислорода, поглощает 25 % всех выбросов углекислого газа и улавливает 90 % избыточного тепла, образующегося в результате этих выбросов.

 **ПОКРЫВАЕТ ПРИМЕРНО 70 %**  
ПОВЕРХНОСТИ ЗЕМЛИ

 **ЯВЛЯЕТСЯ СРЕДОЙ ОБИТАНИЯ ДЛЯ 50–80 %**  
ВСЕХ ЖИВЫХ СУЩЕСТВ НА ЗЕМЛЕ

 **ПРОИЗВОДИТ 50 %**  
ВСЕГО КИСЛОРОДА

 **КРУПНЕЙШАЯ БИОСФЕРА НА ПЛАНЕТЕ**

 **ПОГЛОЩАЕТ 25 %**  
ВСЕХ ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub>

В настоящее время ресурсы Мирового океана находятся под угрозой из-за последствий изменения климата, загрязнения, утраты биоразнообразия и неустойчивого использования.

Наземное сельское хозяйство не в состоянии полноценно удовлетворить человеческие потребности в продовольствии. В то время как океан покрывает 70 % площади планеты, лишь 17 % потребляемых в мире продуктов животного происхождения поступают из океана. По мере роста населения планеты и увеличения потребности в продуктах питания ограничения традиционного сельского хозяйства становятся все более очевидными.

Но и запасы дикой рыбы не в состоянии удовлетворить растущий спрос, что порождает необходимость поиска решений, способных противостоять текущей тенденции перелова и восстановить запасы дикой рыбы без ущерба для продовольственной безопасности.

Аквакультура играет ключевую роль в устойчивом использовании морских ресурсов, обеспечивая человечество экологически чистыми морепродуктами и снижая при этом нагрузку на водные ресурсы и биоразнообразие.

В настоящее время около 49 % потребляемых морепродуктов являются продуктами аквакультуры. По прогнозам, к 2030 г. этот показатель достигнет 53 %.

Разведение лосося является наиболее передовой формой аквакультуры и одним из самых экологически чистых способов производства продуктов питания.

Сохранение и устойчивое использование океанов и морских ресурсов (прежде всего морских экосистем Арктического региона) — основной приоритет Группы компаний «ИНАРКТИКА», которая стремится свести к минимуму воздействие своей деятельности на окружающую среду. Постоянный мониторинг экосистем, применение передового опыта и строжайшее соблюдение всех экологических стандартов, действующих для аквакультуры, позволяет Группе минимизировать воздействие на морские экосистемы.

#### НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР 14

В 2022 г. организовано пять мониторингов окружающей среды на рыбоводных участках и проведено исследование встречаемости лосося в реках, впадающих в Кольский залив.



#### Цель 17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Построение устойчивых партнерских отношений между государством, бизнесом, гражданским обществом и населением на глобальном, региональном и местном уровнях является ключевым условием успешной реализации повестки дня в области устойчивого развития. Такие отношения должны строиться на общей ориентации на удовлетворение интересов человечества и планеты.

Расширение знаний — одна из основных ценностей Группы компаний «ИНАРКТИКА», которая признает, что ЦУР ООН не могут быть достигнуты без постоянного расширения знаний и сотрудничества.

Неотъемлемой чертой всех стратегических направлений деятельности Группы компаний «ИНАРКТИКА» является стремление к сотрудничеству и активному диалогу с широким кругом заинтересованных сторон, включая потребителей, государственные органы и органы местного самоуправления, общественные организации, научное сообщество.

Группа компаний «ИНАРКТИКА» последовательно внедряет принципы устойчивого развития в свои бизнес-процессы, создавая разнообразные,

устойчивые и надежные цепочки поставок. Группа нетерпима к коррупции и неэтичному поведению и оказывает максимальное содействие в соблюдении и равенстве прав и возможностей всех заинтересованных сторон.

Группа компаний «ИНАРКТИКА» исповедует принцип открытости и прозрачности в работе с заинтересованными сторонами, развивает партнерства в области устойчивого развития.

#### НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР 17

В 2022 г. мы тесно сотрудничали с научными и образовательными организациями, проводя научные и исследовательские работы в области рыбоводства и организуя дополнительное обучение и поддержку студентов вузов. Мы вели активное взаимодействие с представителями местных сообществ и государственными организациями в регионах присутствия, поддерживая стабильность и улучшая качество жизни на этих территориях.



# ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ

Группа компаний «ИНАРКТИКА» выстроена как вертикально интегрированный бизнес, применяющий инновационные технологии и передовой опыт в области аквакультуры. Мы придерживаемся принципов честной конкуренции и работаем только с официальными и зарекомендовавшими себя поставщиками, соблюдающими принципы устойчивого развития. Наша продукция производится в соответствии с самыми высокими на текущий момент требованиями к качеству и безопасности, что подтверждают полученные нами сертификаты.



## Стандарты, по которым сертифицирована наша продукция



Мы сохраняем морские и прибрежные экосистемы, устойчивость рыбных запасов, способствуем обеспечению эффективного управления рыбным хозяйством



Мы вносим вклад в устойчивое развитие аквакультурного сектора и оказываем контролируемое воздействие на экосистемы



Наша рыба производится в соответствии со международными требованиями к безопасности пищевых продуктов



На наших предприятиях внедрена система менеджмента безопасности пищевой продукции



Наша продукция отвечает требованиям продуктовых кодексов ислама и иудаизма

Ответственный  
бизнес



## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

→ Тема 1. Устойчивая и прослеживаемая цепочка поставок

→ Тема 3. Здоровье и благополучие потребителей

→ Тема 2. Продовольственная безопасность

→ Тема 4. Безопасность пищевых продуктов

## ЦУР ООН

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Тендерный регламент
- Положение о закупках
- Ежегодные политики по закупкам ключевых категорий
- Описания бизнес-процессов ключевых категорий
- Система менеджмента безопасности пищевой продукции на основе принципов HACCP<sup>1</sup> от 24 сентября 2022 г.

- Процедуры к системе менеджмента безопасности пищевой продукции на основе принципов HACCP от 24 сентября 2022 г.<sup>2</sup>
- Программа производственного контроля на 2023 г. от 1 января 2023 г.

<sup>1</sup> Hazard Analysis and Critical Control Points (рус. ХАССП) – анализ рисков и критические контрольные точки.

<sup>2</sup> Категория AD – административные, IN – входной контроль, CS – санитария и гигиена, HR – персонал, WH – складские операции, PR – производственные операции.



# ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

## GRI 3-3 | GRI 2-6

Группа компаний «ИНАРКТИКА» — это интегрированный холдинг. Одной из главных целей Группы является производство высококачественных продуктов питания, поэтому вся наша производственная цепочка должна соответствовать требованиям основных национальных и международных стандартов качества. Мы контролируем качество продукции на каждом этапе производства — от выращивания мальков до доставки рыбы в магазины федеральных сетей и рестораны.

Наши перерабатывающие мощности сертифицированы по стандартам MSC и ASC. Стандарт MSC подтверждает, что деятельность Группы обеспечивает сохранение морской среды, устойчивость рыбных запасов, а также эффективное и устойчивое управление рыбным хозяйством.

Стандарт ASC свидетельствует, что мы вносим вклад в устойчивое развитие аквакультурной отрасли и контролируем воздействие на экосистемы.

Мы широко применяем передовой международный опыт и современные технологии. Прозрачность процесса выращивания нашей рыбы обеспечивается с помощью подводных камер на всех рыбоводных фермах, процесс кормления рыбы контролируется искусственным интеллектом.

Наша современная логистическая система позволяет доставлять охлажденную рыбу до Санкт-Петербурга за 48 ч, до Москвы — за 72 ч, а до Красноярска — всего за пять дней. Открытость всех процессов гарантирует высокое качество и является главным основанием для доверия бренду производителя.

## Конкурентные и прозрачные закупки

### GRI 3-3

Мы стремимся обеспечивать равные и справедливые условия закупок для всех наших поставщиков. Процедура закупок построена на основании Тендерного регламента и Положения о закупках Группы. Закупки на сумму, превышающую 5 млн руб., проводятся с применением тендерных процедур,

контроль выполнения которых осуществляет Тендерный комитет. Наши тендеры проводятся на электронной площадке B2B-Center<sup>1</sup>. Выбор поставщиков осуществляется на основании коммерческих условий, сроков поставки, опыта работы, а также оценки благонадежности поставщика Службой безопасности.

## МОНИТОРИНГ СОБЛЮДЕНИЯ ПОСТАВЩИКАМИ ТРЕБОВАНИЙ К КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ И ПРАВИЛ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

### Планирование и объявление закупки

- Высокие требования к качеству и безопасности продукции и услуг поставщиков
- Антикоррупционные требования к поставщикам

### Проведение закупки

- Проверка опыта и репутации поставщика Службой безопасности на предмет благонадежности и отсутствия конфликта интересов

### Заклучение договора

- Включение антикоррупционных оговорок и гарантий безопасности продукции работ и услуг поставщика в договор

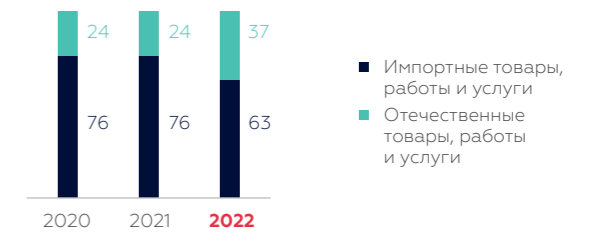
### Поставка товаров / выполнение работ / оказание услуг

- Контроль исполнения поставщиком своих обязательств
- Обработка обращений контрагентов, поступающих на горячую линию

**Мы вносим вклад в развитие российского бизнеса, укрепляя связи с местными предпринимателями. Один из ключевых показателей эффективности Отдела закупок Группы — расширение географии закупок и пула поставщиков. Доля российских товаров, работ и услуг в закупках Группы в отчетном году выросла до 37 %.**

Доля российских товаров, работ и услуг в общем объеме закупок Группы, %

### GRI 204-1



<sup>1</sup> [www.b2b-center.ru](http://www.b2b-center.ru)

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

GRI 3-3 | GRI 416-1 / GRI 13.10.2

**Для нас важно, чтобы как можно больше людей могли есть свежую и вкусную красную рыбу, а окружающей среде и популяции дикого лосося ничего не угрожало. Именно поэтому мы не ловим, а выращиваем атлантического лосося и морскую форель во фьордах Баренцева моря и озерах Карелии.**

В естественной среде дикий лосось рождается в реках, а потом мигрирует в океан — так и мы выращиваем малька в пресной воде, после чего помещаем в рыбоводные садки, расположенные в Баренцевом море и озерах Карелии. Стремясь приблизить процессы выращивания рыбы к природным и минимизировать контакт рыбы с человеком, мы применяем технологии искусственного интеллекта для повышения эффективности кормления и мониторинга состояния здоровья нашей рыбы.



## Биологическая и ветеринарная безопасность

Для поддержания здоровья выращиваемых рыб мы применяем следующие подходы и практики.

**Контроль посадочного материала**  
На рыбоводном заводе смолт лосося и молодь форели находятся под наблюдением независимой ветеринарной лаборатории, а перед отгрузкой подвергаются дополнительному исследованию на целый ряд возбудителей заболеваний.

**Вакцинация**  
В процессе выращивания на рыбоводном заводе все мальки в обязательном порядке вакцинируются против наиболее опасных болезней.

**Разделение годовых классов**  
В каждый садковый комплекс высаживается рыба только одного годового класса.

**Дезинфекция**  
В процессе выращивания рыбы используемый инвентарь регулярно обеззараживается, а после завершения цикла абсолютно все оборудование садкового комплекса тщательно очищается и дезинфицируется.

**Парование<sup>1</sup>**  
После завершения вылова рыбы из садкового комплекса он выдерживается без рыбы не менее 2 месяцев.

**Закрепление судов и персонала**  
За каждым садковым комплексом закреплены рабочие лодки рыбоводов и вахты рыбоводов, персонал и оборудование не перемещаются между садковыми комплексами.

**Наблюдения и исследования в процессе выращивания**  
Рыба из каждого садкового комплекса периодически исследуется в независимых лабораториях вне зависимости от наличия признаков заболеваний.

**Надлежащее обращение с отходом**  
Технологический отход извлекается из всех рыбоводных садков ежедневно (в холодный период — каждые два дня) и утилизируется.

Наши садковые комплексы оснащены современным высокотехнологичным оборудованием и соответствуют самому высокому уровню биобезопасности. Они размещаются в акваториях с наиболее благоприятными для рыб условиями по проточности, температуре, волновой нагрузке и ледовой обстановке. Глубина делевых мешков достигает 35 м, что позволяет рыбе выбирать наиболее комфортную глубину. Количество рыбы для высадки в каждый конкретный садок рассчитывается таким образом, чтобы при дальнейшем ее росте не создавалась высокая плотность.

Важнейшим элементом обеспечения биобезопасности является качественное кормление рыбы. В каждом садке установлены подводные камеры, и рыбовод по кормлению визуально контролирует насыщение всей популяции в садке. Мы используем не содержащие ГМО корма, соответствующие принципам устойчивого производства и сертифицированные по международным стандартам качества (ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, GLOBALG.A.P., ASC COMPLIANT, ORGANIC, GLOBALG.A.P NON-GMO).

### ГЛАВНАЯ УГРОЗА ДЛЯ АКВАКУЛЬТУРНОГО ЛОСОСЯ — ЛОСОСЕВАЯ ВОШЬ.

Это рачок-паразит, который ослабляет иммунитет рыбы и портит ее товарный вид. Он свободно обитает в морях и океанах, и от его распространения страдают многие аквакультурные компании. Мы ведем непрерывный мониторинг и контроль морской вши, а для борьбы с паразитами применяем оборудование для механической очистки рыбы от эктопаразитов.



<sup>1</sup> Выдерживание садкового комплекса без рыбы в течение нескольких месяцев перед внесением новых популяций.

## Сертификаты качества

Мы отвечаем за здоровье и безопасность наших потребителей и сертифицировали нашу продукцию в соответствии с самыми строгими международными требованиями и рекомендациями по устойчивой аквакультуре.

В производственных подразделениях Группы внедрена система менеджмента безопасности

продукции (ISO 22000), опирающаяся на принципы HACCP, а также программа производственного контроля, основанная на оперативном и лабораторном контроле параметров производства и готовой продукции. Мы проверяем продукцию ежеквартально по критериям органолептики, паразитологии и микробиологии, каждые полгода — по показателям безопасности.

### Стандарты, по которым сертифицированы компании Группы «ИНАРКТИКА»

#### GRI 13.10.4



ASC (Aquaculture Stewardship Council): включает более 500 показателей, охватывающих различные аспекты. Стандарт был разработан в целях обеспечения устойчивого развития аквакультурной отрасли и контролируемого воздействия на экосистемы.



MCS (Marine Stewardship Council): обеспечивает сохранение морской среды, устойчивость рыбных запасов, а также эффективное и устойчивое управление рыбным хозяйством. Стандарт MSC применяется только к диким рыбам и морепродуктам, независимо от их размера, типа или местоположения.



Halal (Халяль): этот стандарт устанавливает термины и определения понятий в области производства продукции и оказания услуг халяль, состава и свойств продукции халяль и продукции ее переработки, произведенной из источников, отвечающих требованиям канона ислама.



Kosher (Кошер): сертификат качества, который подтверждает соответствие продукции, ингредиентов и процессов производства еврейскому диетарному закону. Он включает в себя проверку предприятия и сырья на соответствие правилам, предусмотренным законами иудаизма.



ISO 22000: международный стандарт безопасности пищевых продуктов. Сертификация гарантирует, что наш лосось производится в соответствии со всеми требованиями, касающимися безопасности пищевых продуктов.



FSSC 22000 (Food Safety System Certification 22000)<sup>1</sup>: это система сертификации, основанная на принципах стандартов ISO 22000 и ISO/TS 22002-1 и подтверждающая, что на предприятии внедрена система менеджмента безопасности пищевой продукции. Сертификация одобрена Глобальной инициативой по безопасности пищевых продуктов (GFSI). Она используется на предприятиях, работающих в цепи поставок пищевой продукции и кормов для животных или предоставляющих услуги хранения и логистики для производителей пищевой продукции.

## НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Группа компаний «ИНАРКТИКА» открыта к взаимодействию с вузами и стремится передать новым поколениям знания о самых современных технологиях и методах, используемых в области рыбного хозяйства. Наши специалисты сотрудничают с вузами и научными организациями, помогая вносить изменения в учебные планы, читая лекции для студентов и оказывая им поддержку в реализации дипломных проектов.

### Образовательный курс по направлению «Водные биоресурсы»

Осенью 2022 г. Группа компаний «ИНАРКТИКА» совместно с НОЦ «Российская Арктика» реализовала образовательный проект по программе повышения квалификации «Современные технологии индустриальной аквакультуры лососевых рыб». Специалисты Группы компаний «ИНАРКТИКА» прочитали для слушателей курс лекций о современных технологиях выращивания рыбы и организовали для них посещение садкового комплекса в Баренцевом море. Аттестаты дополнительного образования по направлению «Водные биоресурсы» получили студенты и аспиранты из трех вузов — САФУ, МГТУ и МГУТУ.

### Стажировка студентов

В 2022 г. 15 студентов из Москвы, Мурманска, Архангельска и Астрахани прошли стажировку в разных подразделениях Группы компаний «ИНАРКТИКА», включая рыбоводную службу, фабрику переработки, инженерную, сервисную и экологическую службу.

### Научно-исследовательская деятельность

Мы тесно сотрудничаем с вузами не только в рамках обучения студентов. В 2022 г. совместно с научными центрами КГТУ, МГУТУ, РХТУ и ПетрГУ мы провели научно-исследовательские работы, направленные на разработку новых технологий в области выращивания рыбы и переработки отходов аквакультуры. В частности, исследования касались использования водорослей в кормах для форели и глубокой переработки рыбного шпикета для получения продуктов с добавленной стоимостью.

### СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

#### ВУЗЫ

- Астраханский государственный университет
- Калининградский государственный технический университет (КГТУ)
- Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского (МГУТУ)
- Московский физико-технический институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел РФ (МГИМО)
- Мурманский государственный технологический университет (МГТУ)
- Петрозаводский государственный университет (ПетрГУ)
- Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева (РХТУ)
- Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова (САФУ)
- Университет ИТМО

#### НИИ

- Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии
- Институт молекулярной и клеточной биологии СО РАН
- Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии им. Н. Ф. Гамалеи
- Федеральный центр охраны здоровья животных
- Центр морских исследований МГУ им. М. В. Ломоносова

#### НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР

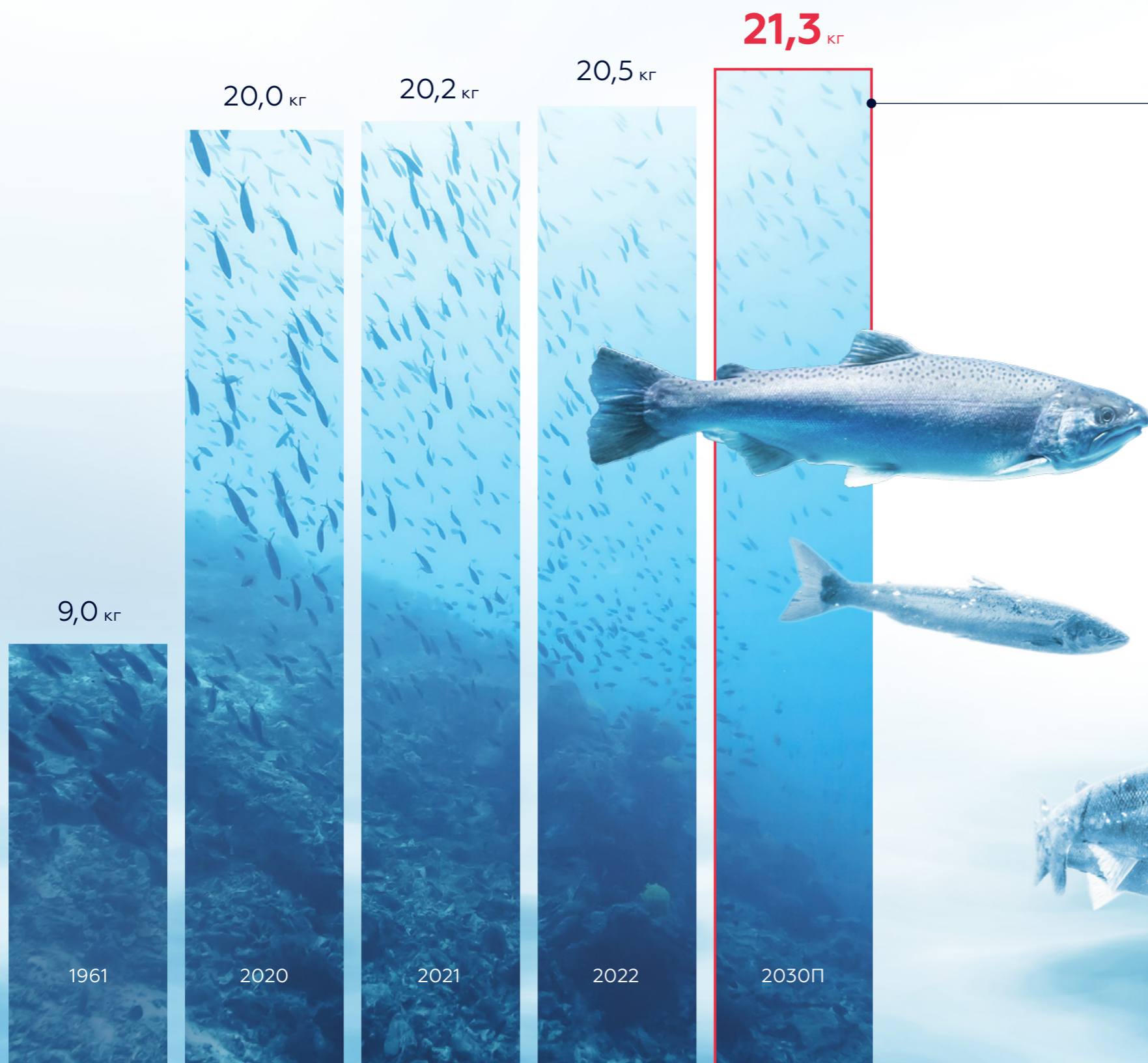
- НОЦ «Российская Арктика: новые материалы, технологии и методы исследования»

<sup>1</sup> Процесс сертификации будет завершен в 2023 г.



# БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ







Уровень мирового потребления рыбы и других морепродуктов ежегодно растет, но из-за дикого рыболовства и перелова общество может столкнуться с проблемой недостаточного количества рыбы. Аквакультура позволяет сохранить природные ресурсы и биоразнообразие для будущих поколений.



Как ответственный производитель, Группа компаний «ИНАРКТИКА» стремится сократить свое негативное воздействие на окружающую среду и сохранить разнообразие флоры и фауны в регионах присутствия. Мы сокращаем выбросы парниковых газов и принимаем меры по энергосбережению, перерабатываем рыбные отходы в силос для сельскохозяйственных предприятий, исследуем морские и прибрежные экосистемы, предпринимаем комплексные меры по их сохранению и защите.

## Рост потребления рыбы на 1 жителя планеты в год<sup>1</sup>

### Что мы делаем для сохранения экосистем и биоразнообразия

-  Располагаем рыболовные участки вне границ особо охраняемых природных территорий или мест с высокой ценностью биоразнообразия
-  Ведем экологический контроль на рыболовных участках
-  Строго соблюдаем ветеринарные требования и гигиенические стандарты для предупреждения заболеваемости рыбы
-  Изучаем пути и периоды миграции дикого лосося
-  Предотвращаем уход рыбы из садковых комплексов
-  Выделяем периоды для отдыха акватории от воздействия человека («парование»)

<sup>1</sup> Источник: Краткий обзор о состоянии мирового рыболовства и аквакультуры за 2020 год (<https://www.fao.org/3/ca9231ru/CA9231RU.pdf>).

**Охрана  
окружающей среды**



## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

→ Тема 5. **Здоровье и благополучие рыбы**

→ Тема 6. **Изменение климата и энергоэффективность**

→ Тема 7. **Управление отходами**

→ Тема 8. **Сохранение биоразнообразия и природных экосистем**

## ЦУР ООН



## РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Водный кодекс Российской Федерации от 3 июня 2006 г. № 74-ФЗ
- Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 148-ФЗ «Об аквакультуре (рыбоводстве) и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
- Федеральный закон от 10 января 2001 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
- Федеральный закон от 4 мая 1999 г. № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»
- Федеральный закон от 20 декабря 2004 г. № 166-ФЗ «О рыболовстве и сохранении водных биоресурсов»
- Федеральный закон от 31 июля 1998 г. № 155-ФЗ «О внутренних морских водах, территориальном море и прилежащей зоне Российской Федерации»
- Федеральный закон от 24 апреля 1995 г. № 52-ФЗ «О животном мире»
- Федеральный закон от 24 июня 1998 г. № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
- Федеральный закон от 11 ноября 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»
- Федеральный закон от 30 ноября 1995 г. № 187-ФЗ «О континентальном шельфе Российской Федерации»
- Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 18 февраля 2022 г. № 109 «Об утверждении требований к содержанию программы производственного экологического контроля, порядка и сроков представления отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля»
- Приказ Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13 декабря 2016 г. № 552 «Об утверждении нормативов качества воды водных объектов рыбохозяйственного значения, в том числе нормативов предельно допустимых концентраций вредных веществ в водах водных объектов рыбохозяйственного значения»
- Требования ASC Salmon Standard
- Политика по обращению с водными ресурсами
- Политика по обращению с отходами
- Политика по использованию энергоресурсов
- Политика в области охраны окружающей среды



# НАШ ПОДХОД К ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

**Наша задача — эффективно управлять воздействием производственных операций и процессов на окружающую среду и предотвращать риски, связанные с природными воздействиями, которые способны негативно отразиться на бизнесе Группы компаний «ИНАРКТИКА».**

Мы стремимся достигать наших рыночных, коммерческих, социальных и природоохранных целей таким образом, чтобы обеспечить жителей нашей страны доступной и безопасной продукцией и при этом сохранить окружающую среду и природные ресурсы для будущих поколений.

Мы строго следуем требованиям российского законодательства и международного права в области охраны окружающей среды.

Для реализации программ по товарному выращиванию атлантического лосося, радужной форели и мидий на рыболовных участках Баренцева моря мы получаем заключения Федерального агентства по рыболовству и его территориальных органов на осуществление деятельности, оказывающей воздействие на водные биологические ресурсы и среду их обитания. Вся разработанная нами природоохранная документация, обосновывающая намечаемую хозяйственную деятельность на каждом конкретном рыболовном участке, проходит государственную экологическую экспертизу и оценивается на предмет ее соответствия экологическим требованиям.

Для каждого производственного объекта мы разрабатываем, утверждаем и реализуем программы производственного экологического контроля и мониторинга. В отчетном году мы получили три положительных заключения государственной экологической экспертизы для наших объектов.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ:

- рациональное использование природных ресурсов и сырья;
- реализация системы экологического менеджмента;
- проведение мероприятий по сохранению биоразнообразия, мониторинг состояния окружающей среды;
- обеспечение разрешительной документацией, учет воздействия.



## Управление экологическими рисками

Мы ежегодно определяем и оцениваем экологические риски, разрабатываем и принимаем меры по их минимизации, а также измеряем эффективность управления рисками.

В отчетном году мы провели оценку экологических рисков, которые могут возникнуть в результате воздействия деятельности Группы на окружающую среду, а также рисков потенциального негативного воздействия окружающей среды на бизнес Группы и разработали меры по управлению такими рисками.

### Оценка рисков потенциального негативного воздействия деятельности Группы на окружающую среду и экосистемы на 2023 год

Тип риска	Описание воздействия на окружающую среду	Вероятность	Меры по управлению риском
<b>Нарушение правил управления отходами и условий накопления отходов</b>	Загрязнение окружающей среды отходами I–V классов опасности	■	Строгое соблюдение экологических и санитарно-гигиенических требований в области управления отходами (см. подраздел «Управление отходами», стр. 54)
<b>Несоблюдение условий накопления горюче-смазочных материалов (ГСМ), поломка оборудования</b>	Сброс ГСМ и других загрязняющих веществ в водные объекты (превышение предельно допустимых концентраций в контрольном створе, донных осадках)	■	Строгое соблюдение требований в области хранения ГСМ и технического обслуживания оборудования
<b>Присутствие в водной среде сине-зеленых водорослей</b>	Токсичность воды, которая может вызвать заболевания рыбы и ее гибель	▼	Постоянный мониторинг ситуации и принятие корректирующих мер (установка заградений, перемещение рыбы и др.)
<b>Побег рыбы при товарном выращивании</b>	Риски интродукции (инвазии) диких популяций	■	Контроль состояния деловых мешков до их постановки в садки и в процессе эксплуатации (ежемесячный осмотр рыболовных садков водолазами и с помощью подводных роботов, ремонт или замена мешков)
<b>Загрязнение губ ковшового типа<sup>1</sup></b>	Нарушение экосистемы в результате оседания продуктов жизнедеятельности рыбы на дно	■	Исследование и регулярная оценка пропускной способности экосистем водоемов, мониторинг их состояния и корректирующие действия для восстановления функций экосистем (длительное парование губ между зарыблениями и др.)
<b>Выбросы загрязняющих веществ (ЗВ) в воздух</b>	Превышение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, не приведшее к превышению предельно допустимых концентраций ЗВ на границе санитарно-защитной зоны и в контрольных точках	■	Снижение выбросов ЗВ путем соблюдения требований к правилам экономической работы дизель-генераторов, транспорта и оборудования, экономичное потребление топлива, оптимизация логистики передвижения судов

Вероятность наступления рисков: ▼ низкая ■ средняя ▲ высокая

### Оценка рисков потенциального негативного воздействия окружающей среды на бизнес Группы компаний «ИНАРКТИКА» в 2023 году

Тип риска	Описание воздействия на бизнес Группы	Вероятность	Меры по управлению риском
<b>Дефицит водных ресурсов</b>	Снижение эффективности деятельности в результате дефицита воды для производственных нужд	▼	Внедрение передовых технологий с минимальным использованием водных ресурсов, а также их максимальной рециркуляцией
<b>Нападение хищников на объекты с целью поедания</b>	Потеря или сокращение объема выращиваемой продукции	■	Использование специальных защитных сетей и антитуленевых ультразвуковых отпугивающих комплексов
<b>Увеличение сроков доставки кормов в связи с ухудшением погодных условий (штормами)</b>	Недостаточное питание рыбы, увеличение тревожности и повышенная гибель рыбы	■	Создание и поддержание достаточных запасов кормов на садковых комплексах

Вероятность наступления рисков: ▼ низкая ■ средняя ▲ высокая

<sup>1</sup> Морской залив, в котором каменисто-галечный порог на входе больше водоема после него, вследствие чего в водоеме нарушена естественная приливно-отливная циркуляция вод.

## СОХРАНЕНИЕ КЛИМАТА

В целом предприятия по производству пищевых продуктов оказывают существенное влияние на климат, но углеродный след Группы компаний «ИНАРКТИКА» как производителя рыбы не высок в сравнении с показателями других производителей продуктов питания животного происхождения. Тем не менее мы осознаем нашу ответственность за сохранение климата и стремимся сократить выбросы парниковых газов (ПГ), образующихся в процессе нашей деятельности.

### Сокращение углеродного следа

GRI 3-3

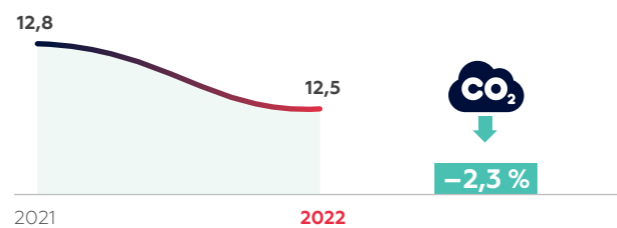
В 2021 г. мы запустили процесс оценки выбросов ПГ по области охвата 1 и продолжили собирать данные о выбросах в 2022 г. За год наши выбросы ПГ сократились на 2,3 % и достигли 12,5 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.

GRI 305-2 / GRI 13.1.3

В отчетном году мы впервые рассчитали выбросы ПГ по области охвата 2, объем которых составил 287 т CO<sub>2</sub>-экв.<sup>1</sup>

GRI 305-1 / GRI 13.1.2

Выбросы ПГ Группы (область охвата 1), тыс. т CO<sub>2</sub>-экв.



### Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3 GRI 302-4

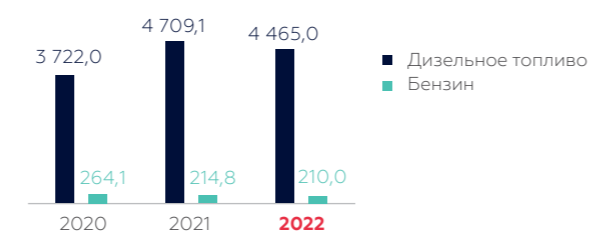
Эффективное использование энергетических ресурсов и сокращение потребления энергии — важные аспекты в деле сохранения климата. В 2021 г. мы разработали план действий по энергосбережению, который был реализован в отчетном году. Он включал в себя ряд мероприятий:

- утепление помещений складов;
- замену светильников на светодиодные лампы;
- установку датчиков движения/присутствия/освещенности;
- увеличение мощности теплообменников в системе охлаждения ледогенераторов;
- установку устройств автоматического управления работой электродкотлов;
- установку механических и автоматических регуляторов на радиаторы отопления.

В 2022 г. наши расходы на меры по обеспечению энергоэффективности и сокращению энергопотребления составили около 150 тыс. руб.

В отчетном году потребление топлива в компаниях Группы несколько сократилось: дизельного топлива — на 5 %, а бензина — на 2,2 %.

Потребление топлива в Группе, тыс. л



~700 тыс. руб.

СОСТАВИТ ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ  
В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ  
И СОКРАЩЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

<sup>1</sup> Объем выбросов ПГ по области охвата 2 рассчитан для предприятий в Республике Карелии. Мы не рассчитываем объем таких выбросов для наших предприятий, расположенных в Мурманской области, так как они получают энергию, производимую АЭС. При выработке этого типа энергии отсутствуют прямые выбросы CO<sub>2</sub>, а объем выбросов парниковых газов на всем жизненном цикле АЭС является минимальным.

## ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Группа компаний «ИНАРКТИКА» проводит ежегодную оценку воздействия на атмосферу в рамках системы производственного экологического контроля.



Источниками выбросов загрязняющих веществ в основном являются дизель-генераторы, двигатели, производственные агрегаты и оборудование.

Для снижения выбросов вредных веществ в атмосферу мы строго соблюдаем правила экономической и регламентной работы дизель-генераторов,

транспортных средств, оборудования и прочих установок. В Группе используются сорта дизельного топлива и бензина, удовлетворяющие требованиям самых строгих стандартов и технических условий, а также оптимизируются маршруты передвижения судов.

GRI 305-7 / GRI 13.1.8

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу<sup>1</sup>, т

Показатель	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Предприятия Группы в Мурманской области	77	97	26
Предприятия Группы в Республике Карелии	5	5	0
<b>Всего</b>	<b>82</b>	<b>102</b>	<b>24</b>

В отчетном году выбросы загрязняющих веществ предприятиями Группы увеличились на 26 % в сравнении с 2021 г. Причиной этого стало расширение производства, приведшее к введению в строй нового оборудования и соответствующему росту объема выбросов.

Структура выбросов по видам загрязняющих веществ в 2022 году, %



<sup>1</sup> Без учета зарубежных активов Группы.



# ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

**GRI 303-1 / GRI 13.7.2 GRI 303-2 / GRI 13.7.3**

Вода — важнейший природный ресурс для нашего бизнеса. Мы используем морскую воду для производственных целей (рыбоводства) без изъятия и сброса. По водной поверхности перемещаются наши суда. Вода, используемая нами для общехозяйственных целей на баржах, является привозной. Сточные воды накапливаются на баржах и передаются специализированным организациям для вывоза на очистные сооружения.

Мы делаем все, чтобы обеспечить рациональное водопользование на наших производственных объектах, вести эффективную очистку стоков и предотвращать попадание загрязняющих веществ в водоемы.

## ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

- Модернизация оборудования для эффективной и экономичной работы очистных сооружений.
- Применение систем оборотного водоснабжения.
- Контроль потребления, пользования и качества воды.
- Мониторинг водных объектов.

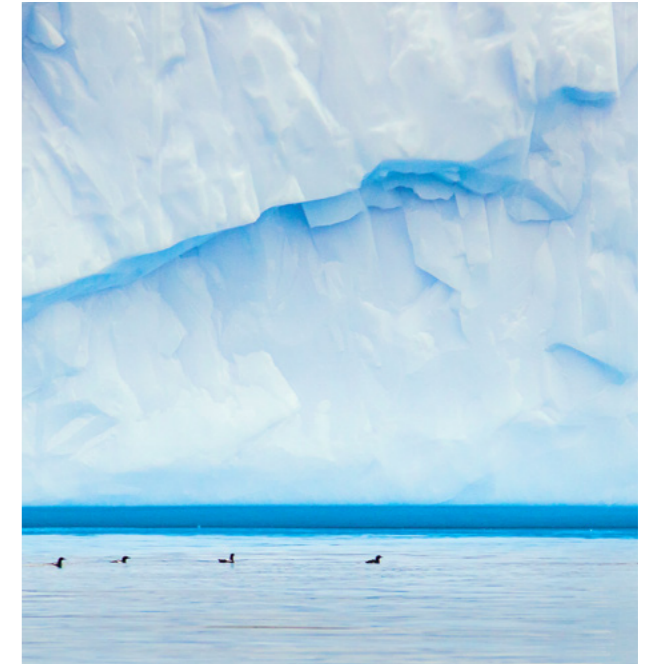


## Контроль качества воды и оценка воздействия на водные ресурсы

Группа компаний «ИНАРКТИКА» отслеживает качество используемой воды и сточных вод в регионах деятельности, а также ведет регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонами. Наша программа производственного экологического контроля предусматривает ежеквартальный отбор проб воды для контроля ее химического состава. Согласно исследованиям, проведенным ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по ЦФО» на акваториях рыбоводных участков Группы в 2022 г., превышений предельно допустимых значений по показателям загрязняющих веществ в воде не отмечено.

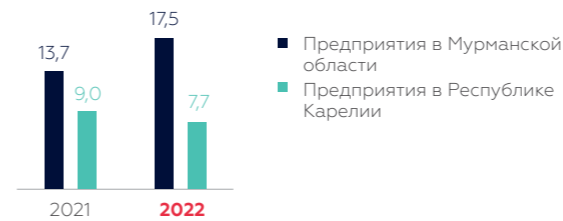
В регионах присутствия компаний Группы отсутствуют районы с дефицитом водных источников. Забор воды из водных объектов Группы не оказывает существенного воздействия на источники воды.

В отчетном году объем потребления воды компаниями Группы составил 25,2 тыс. м<sup>3</sup>, что выше уровня 2021 г. на 11 %. Рост водопотребления был обусловлен увеличением объемов производства.



**GRI 303-3 / GRI 13.7.4 GRI 303-5 / GRI 13.7.6**

Объем потребления воды в Группе, тыс. м<sup>3</sup>



**GRI 303-4 / GRI 13.7.5**

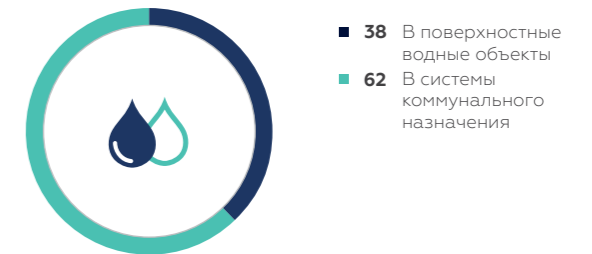
Объем водоотведения в Группе, тыс. м<sup>3</sup>



Структура потребления воды в Группе в 2022 году, %



Структура водоотведения в Группе в 2022 году, %



## УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

**GRI 3-3 GRI 306-1 / GRI 13.8.2 GRI 306-2 / GRI 13.8.3**

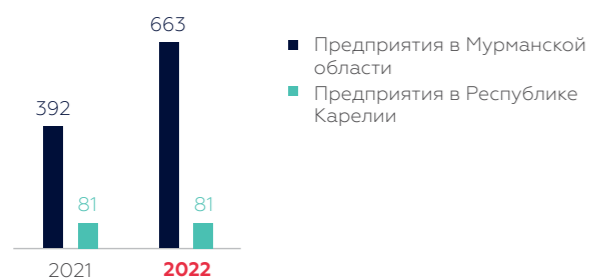
Группа компаний «ИНАРКТИКА» строго соблюдает экологические и санитарно-гигиенические требования в сфере обращения с отходами. Мы разработали и внедрили Программу производственного экологического контроля, которая охватывает вопросы управления отходами.

### ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ В ГРУППЕ

- Инвентаризация отходов и актуализация паспортов отходов.
- Учет отходов.
- Раздельное накопление.
- Своевременный вывоз отходов специализированными организациями, имеющими лицензию на обращение с отходами.

**GRI 306-3**

Объем образования отходов в Группе, т



Наши приоритеты в области управления отходами включают обезвреживание отходов, повторное использование материалов и продажу вторсырья (картона, различных видов тары, мешков из-под корма и др.).

Из отходов производства рыбы мы изготавливаем рыбный силос и рыбий жир. Это ценное сырье, которое используется для производства кормовых и пищевых добавок, удобрений и других продуктов.

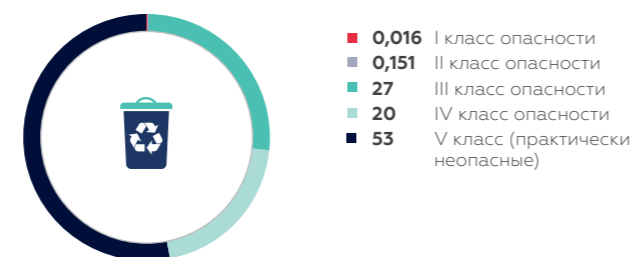
Так, на рыбноводных фермах и перерабатывающих предприятиях образуется огромное количество побочных продуктов (погибшая рыба и отходы переработки — головы, обрезки, внутренности и т. п.), которые необходимо утилизировать. Наиболее простым и в то же время передовым способом утилизации данных отходов является ферментативный или химический гидролиз рыбного

В период установки и эксплуатации рыбноводных комплексов образуются твердые отходы, в числе которых отработанные лампы и фильтры, отходы минеральных масел, обтирочный материал, отходы веревочно-канатных изделий, твердые коммунальные отходы, загрязненная тара и т. п.

По мере накопления образованные отходы передаются специализированным лицензированным организациям для транспортировки, обезвреживания и размещения на полигонах. Размещение отходов осуществляется на объектах, включенных в Государственный реестр объектов размещения отходов. С предприятиями — приемщиками и перевозчиками отходов мы заключаем договоры на прием и транспортировку отходов. Факты передачи отходов фиксируются документально.

В отчетном году объем образованных отходов увеличился на 57 %. Причиной этого стало увеличение объема производства. Доля отходов I и II классов опасности от общего объема образования отходов составила 0,16 %.

Структура образования отходов по классам опасности в Группе в 2022 году, %



силоса, то есть получение гидролизата рыбного белка. После консервации силоса муравьиной кислотой (путем доведения до pH <4) его можно использовать для откорма пушных зверей, свиней, бройлеров, а также использовать в сельском хозяйстве в качестве удобрения.

В апреле 2023 г. Минсельхоз России зарегистрировал органическое удобрение «АГРОМОРЕ», производимое Группой компаний «ИНАРКТИКА» из гидролизованного белка. По результатам проведенных исследований этот продукт содержит большое количество биологически активных пептидов с низкой молекулярной массой, обладающих гормональной и иммунологической активностью и способных уменьшить влияние стрессоров на рост растений, а также улучшить структуру почвы и использование растениями содержащихся в почве минеральных питательных веществ.

## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

**GRI 3-3 GRI 304-1 / GRI 13.3.2**

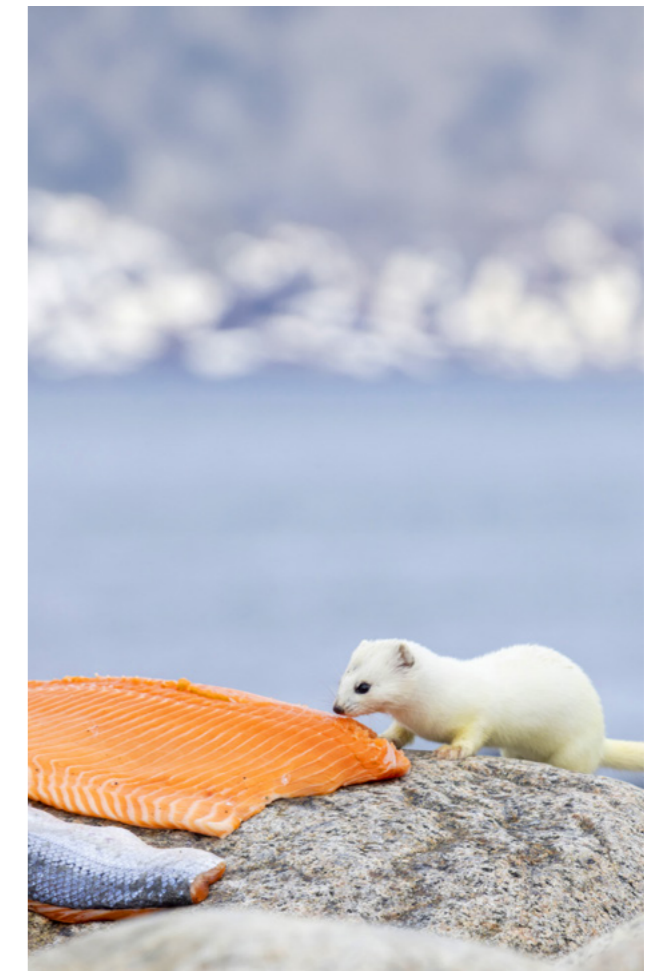
Мы понимаем, как важно сохранять разнообразие видов животных и растений на Земле, и стремимся снижать воздействие на морские экосистемы. Группа компаний «ИНАРКТИКА» ведет работу в акваториях морских водных объектов. В этой связи все программы по выращиванию атлантического лосося, радужной форели и мидий на принадлежащих нам рыбноводных участках получают заключения Федерального агентства по рыболовству на осуществление деятельности, оказывающей воздействие на водные биологические ресурсы и среду их обитания.

Наши рыбноводные участки расположены в акваториях губ и водохранилищ. Они находятся вне границ особо охраняемых природных территорий и не примыкают к территориям с высокой ценностью биоразнообразия или охраняемым природным территориям.

**GRI 304-4 / GRI 13.3.5**

В Мурманской области, где расположены наши рыбноводческие предприятия, отмечается присутствие редких видов морских млекопитающих, внесенных в списки охраны природы, таких как серый тюлень, обыкновенный (пятнистый) тюлень, морской заяц (лахтак), кольчатая нерпа, гренландский тюлень, финвал, сейвал, касатка, морская свинья и белуха. Орнитофауна охранного статуса в Кольском заливе представлена следующими видами: лебедь-кликун, большой баклан, обыкновенная гага, чернозобая гагара и белокрылая гагара.

Наши садковые участки находятся в закрытых локациях (губах) Баренцева моря. Их территории не являются непосредственными местами обитания хищных морских млекопитающих. На этих участках отсутствуют ключевые орнитологические территории и водно-болотные угодья. Участки акватории, используемые для размещения рыбноводных садков, не посещают мигрирующие морские млекопитающие. В связи с этим вероятность воздействия на существование видов морских млекопитающих и птиц в районе присутствия наших предприятий крайне низка.



Чтобы сохранить биоразнообразие в регионах ведения рыбноводной деятельности, мы ведем комплексные наблюдения за состоянием природной среды и естественных экосистем и за происходящими в них процессами. В 2022 г. мы организовали проведение пяти мониторингов окружающей среды на рыбноводных участках. Кроме того, наши специалисты провели исследование встречаемости лосося в баренцевоморских реках Кольского залива.

# ВЗАИМНАЯ ПОДДЕРЖКА

Люди — это главная ценность Группы компаний «ИНАРКТИКА». Наша сплоченная команда отлично справляется с работой в сложных климатических условиях. Работники Группы обладают уникальным опытом и высокой квалификацией. Мы обеспечиваем им достойный уровень зарплаты и социальные льготы, помогаем в профессиональном развитии, обеспечиваем равенство прав и возможностей. Инвестируя в развитие персонала, мы инвестируем в будущее Группы компаний «ИНАРКТИКА».



## Итоги 2022 года в области развития персонала



Инвестиции в человеческий капитал

**+50 %**

РАСХОДЫ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ПРОГРАММЫ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

**+38 %**

РАСХОДЫ НА ДМС  
И СТРАХОВАНИЕ ОТ НС



Достойная оплата труда

Динамика средней заработной платы в Группе



Карьерный рост внутри Группы

**45 %**

ДОЛЯ СОБСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯВШИХ  
ВАКАНСИИ В КОМПАНИЯХ ГРУППЫ



Соблюдение прав человека и норм корпоративной этики

**0** случаев

ДИСКРИМИНАЦИИ  
И НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

**0** жалоб  
и обращений

ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ  
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Развитие  
персонала



## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

→ Тема 9. **Отсутствие дискриминации и равные возможности**

→ Тема 10. **Детский труд**

→ Тема 12. **Практика трудоустройства**

→ Тема 13. **Материальная и иные формы мотивации работников**

## ЦУР ООН



## РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Политика в области свободных объединений
- Регламент предоставления отпусков
- Положение о командировках
- Положение о порядке прохождения испытания работниками
- Политика по обучению
- Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам
- Положение о корпоративной этике
- Антидискриминационная политика
- Антикоррупционная политика





# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Являясь ответственным работодателем, неукоснительно соблюдающим трудовые права работников, Группа компаний «ИНАРКТИКА» стремится к максимальному соблюдению права человека на труд и старается обеспечивать равные условия труда для всех категорий работников.

## GRI 3-3

Создание условий для эффективной и безопасной работы, обеспечение карьерного роста, достойного уровня жизни и социального благополучия работников во всех активах — несомненные приоритеты Группы компаний «ИНАРКТИКА».

Наш подход к управлению персоналом основан на принципе создания комфортной среды для работников Группы. Мы формируем атмосферу поддержки, сотрудничества и нацеленности персонала на результат в рамках нашей корпоративной культуры. Мы развиваем профессиональные знания и навыки команды в соответствии с программами внутреннего и внешнего обучения, привлекаем лучших профессионалов в отрасли и растим молодых специалистов внутри Группы.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ ГРУППЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- Быть лучшим работодателем в отрасли.
- Привлечь молодое поколение на интересную работу в Арктике.
- Внедрять международный опыт аквакультуры в среднее профессиональное и высшее образование, повышать интерес к отрасли у школьников и студентов.
- Привлекать и удерживать работоспособное население в Арктической зоне.

## Кадровая политика

Кадровая политика Группы основана на соблюдении принципов и норм российского и международного трудового права, взаимном уважении, недопустимости дискриминации в любых формах, ориентации на достижение установленных стратегических целей.

За управление кадрами в Группе отвечает Департамент по работе с персоналом. Он разрабатывает стратегию, программы и проекты в области управления персоналом. Департамент также контролирует реализацию стратегических программ и проектов по управлению персоналом и внедряет лучшие практики в этой сфере.

## Структура персонала

### GRI 2-7 GRI 401-1

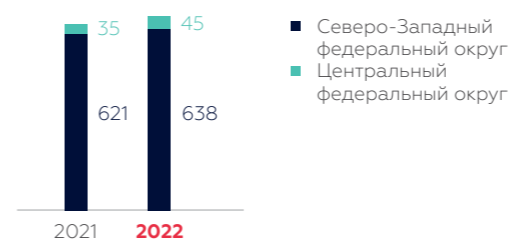
Списочная численность работников Группы на 31 декабря 2022 г. составила 754 человека, что на 15 % выше аналогичного показателя 2021 г. Среднесписочная численность персонала выросла на 24 % относительно предыдущего года и составила 683 человека.

Наша задача — поддерживать развитие регионов присутствия. Чтобы обеспечить укомплектованность кадрами предприятий Группы

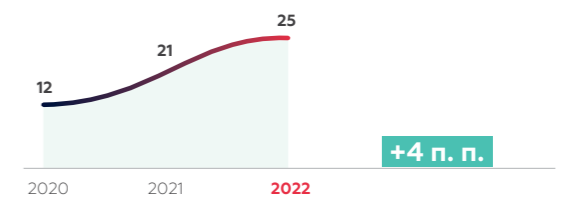
в Мурманской области и Республике Карелии, мы реализуем программу релокации. Она включает компенсационный пакет для работников, в рамках которого Группа предоставляет персоналу арктических территорий займы на льготных условиях, оплачивает аренду жилья, возмещает расходы на переезд и периодические поездки работников в родной регион. Кроме того, Группа применяет вахтовый метод работы, в том числе режим временной вахты в высокий сезон.



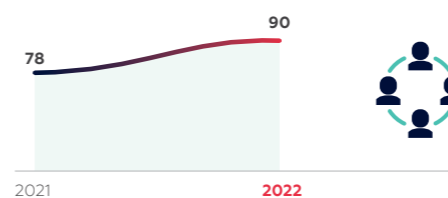
### Численность персонала по территориальному признаку<sup>1</sup>, человек



### Текущая текучесть кадров, %



### Структура персонала, работающего вахтовым методом, человек



### Численность вышедших работников по территориальному признаку, человек



В ГРУППЕ ОТСУТСТВУЮТ РАБОТНИКИ С НЕГАРАНТИРОВАННЫМИ ЧАСАМИ РАБОТЫ. ВСЕ РАБОТНИКИ РАБОТАЮТ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ.



<sup>1</sup> Рассчитано на основе среднесписочной численности работников Группы.

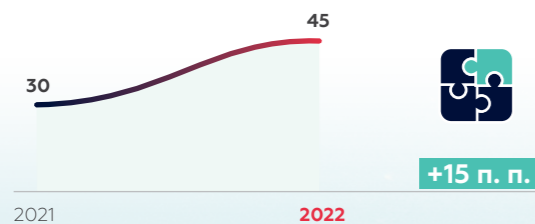
В 2022 г. текучесть персонала выросла на 4 %. Среди основных причин увольнения работников в отчетном году были такие, как окончание срочного трудового договора и переезд в другой регион. Численность нанятых работников сократилась на 22 % относительно 2021 г.

**Количество нанятых работников по территориальному признаку, человек**



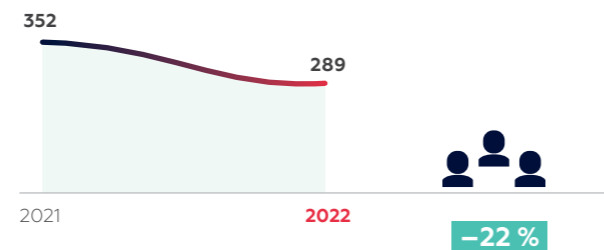
Для новых работников в Группе организована программа адаптации. Все новички проходят эту программу в течение трех месяцев с момента трудоустройства.

**Доля внутреннего найма в Группе компаний «ИНАРКТИКА», %**



При назначении на вакантные позиции внутри Группы мы отдаем предпочтение нашим работникам. Наиболее успешные и профессиональные кандидаты включаются в наш кадровый резерв. В отчетном году доля наших работников, заполнивших вакантные должности в Группе, выросла до 45 %.

**Количество нанятых работников, человек**



**В ФЕВРАЛЕ 2023 Г. МЫ ПРОДАЛИ ТРИ СМОЛТОВЫХ ЗАВОДА В НОРВЕГИИ ПО ПРИЧИНЕ РЕГУЛЯТОРНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ, ВВЕДЕННЫХ В ОТНОШЕНИИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ В ЭТОЙ СТРАНЕ. НАМ ВАЖНО БЫЛО СОХРАНИТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ НА ЗАВОДАХ, ПОЭТОМУ МЫ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ ПРОДАТЬ ЭТИ ПРЕДПРИЯТИЯ МЕНЕДЖМЕНТУ. МЫ БЛАГОДАРНЫ КОЛЛЕКТИВАМ ЗАВОДОВ ЗА ИХ УПОРНЫЙ ТРУД И ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ.**

## СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ

**В Группе компаний «ИНАРКТИКА» действует прозрачная и понятная система материальной мотивации персонала. Порядок расчета и выплаты заработной платы, а также перечень и условия иных выплат (выходные пособия, компенсационные выплаты, материальная помощь, доплаты и премии) предусмотрены в Положении об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам, действующем в Группе.**

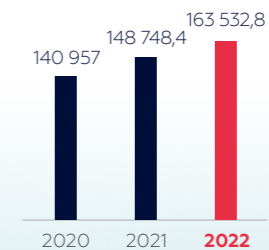
Система материальной мотивации в Группе компаний «ИНАРКТИКА» основана на повременной оплате труда (оклад по дням/часам). Кроме того, она включает переменную часть оплаты труда, в которую входят годовой и проектный бонусы, опционная программа, а также единовременное премирование за конкретные достижения.

Годовой бонус выплачивается работникам при выполнении ключевых показателей эффективности за учетный годовой период. Ключевые показатели эффективности, их весовые коэффициенты и перечень должностей, включенных в систему годового премирования, определены в Положении об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам.

Наши работники получают конкурентоспособную заработную плату. Чтобы поддерживать ее на должном уровне, мы регулярно изучаем рынок труда в регионах присутствия, а также ежегодно

оцениваем эффективность работы персонала. В 2022 г. мы провели пересмотр вознаграждения всем работникам Группы, принимая во внимание рост инфляции в первом полугодии. Средний уровень индексации вознаграждения по Группе в отчетном году составил 15 %, а средняя заработная плата выросла на 10 %.

**Размер средней заработной платы в Группе компаний «ИНАРКТИКА», руб.**



# ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

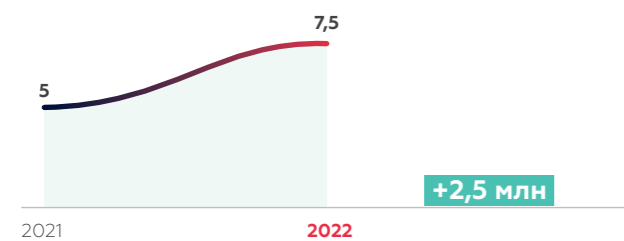
## GRI 404-2

Мы стремимся дать всем работникам возможность повышать свои профессиональные знания, умения и навыки. В Группе компаний «ИНАРКТИКА» работают высококвалифицированные специалисты, многие из которых обязаны периодически подтверждать свою квалификацию и проходить дополнительное обучение.

В рамках внешних обучающих программ мы сотрудничаем с высшими учебными заведениями, включая инновационный центр «Сколково», Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова, Московский государственный

институт международных отношений (университет) МИД Российской Федерации, Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, а также с различными консалтинговыми компаниями.

Инвестиции Группы компаний «ИНАРКТИКА» в обучение и развитие персонала, млн руб.



**50%**  
НА  
ВЫРОСЛИ НАШИ РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ И ДОСТИГЛИ 7,5 МЛН РУБ.



### ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»

#### ОСНОВНОЕ ВНЕШНЕЕ:

- обязательные курсы по повышению квалификации по определенным должностям;
- обучение по охране труда и промышленной безопасности;
- экологическое обучение.

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ВНЕШНЕЕ:

- развитие компетенций персонала и получение новых знаний.

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ВНУТРЕННЕЕ:

- обучение, проводимое штатными тренерами, обладающими наилучшими компетенциями в определенных направлениях.

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Мы стремимся привлечь высокопрофессиональных работников и обеспечить им лучшие условия труда. Для этого мы разработали социальные программы поддержки и нефинансовой мотивации персонала.

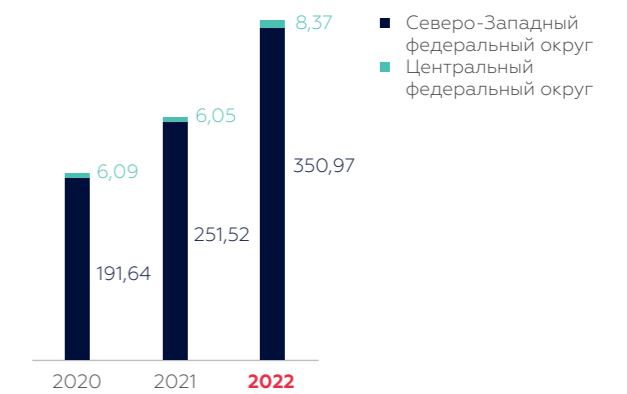
**38 %**

СОСТАВИЛ РОСТ РАСХОДОВ ГРУППЫ НА МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В 2022 Г. ПО СРАВНЕНИЮ С 2021 Г.



Общая сумма средств, выплаченных работникам Группы в 2022 г. в качестве материальной помощи, составила 6 273 142,88 руб.

Расходы на финансирование системы нематериальной мотивации в Группе компаний «ИНАРКТИКА», млн руб.



### СИСТЕМА НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»:

- Система поощрений
  - добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев, предоставление корпоративного транспорта и жилья;
  - ценные подарки к праздникам работникам и их детям;
  - организация социальных и корпоративных мероприятий;
  - ежегодное награждение лучших работников.
- Программы поддержки работников в тяжелых жизненных ситуациях.
- Программы приобщения подрастающего поколения к проблемам экологии.



## Корпоративная программа «Темные ночи»

### GRI 13.19.1

Работники наших предприятий, расположенных в Мурманской области и Республике Карелии, работают в суровых условиях Арктики. Штормовое море, низкие температуры, полярная ночь — все это может оказать негативное влияние на здоровье и душевное состояние наших работников. Чтобы повысить их иммунитет, улучшить психоэмоциональное состояние и наладить отношения между коллегами, мы разработали и запустили социальную программу «Темные ночи».

Это ежегодный проект, длящийся с 1 ноября по 31 марта (5 месяцев). В нем участвуют все работники Группы, работающие в Арктике. В 2022 г. программа охватила и часть работников Центрального региона.

Участники программы получают от ПАО «ИНАРКТИКА» возмещение стоимости фруктов, овощей, витаминов и спортивного питания. Мы также возмещаем расходы работников и их детей на занятия спортом (посещение фитнес-клуба, бассейна и т. п.). И, наконец, мы оплачиваем расходы участников программы на посещение концертов, театров, выставок, спортивных мероприятий, СПА-комплексов, возмещаем им стоимость авиапутешествия на выходные в другие города и оплачиваем совместные мероприятия с коллегами после рабочего дня или в выходные дни<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> В рамках лимита расходов по каждой категории.

## РАВЕНСТВО ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

### GRI 3-3 | GRI 406-1 / GRI 13.15.4

Мы соблюдаем права человека в вопросах управления персоналом, обеспечиваем нашим работникам равные возможности и отсутствие трудовой дискриминации.

- В профилях должностей, заявках на подбор персонала и объявлениях о вакансиях в Группе компаний «ИНАРКТИКА» отсутствует требование по возрасту и полу. Наши работники, ответственные за подбор персонала, ориентируются исключительно на профессиональные компетенции кандидатов. Мы стремимся поддерживать гендерный баланс в Группе. В Центральном федеральном округе среди наших работников преобладают женщины. В Северо-Западном федеральном округе большую долю работников Группы составляют мужчины, поскольку именно в этих регионах расположены наши производственные предприятия, работники которых заняты на должностях, связанных с тяжелым физическим трудом.

- Мы не используем принудительный и детский труд. Соответствующие принципы закреплены в Антидискриминационной политике Компании.
- Все работники имеют равные и ничем не ограниченные возможности на свободное формирование профессиональных союзов или вступление в них, а также на ведение коллективных переговоров.

**В 2022 Г. В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА» НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ И НАРУШЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.**



# КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

GRI 2-16 GRI 2-26

В Группе компаний «ИНАРКТИКА» утверждено и действует Положение о корпоративной этике (Кодекс корпоративной этики), представляющее собой свод этических и нравственных норм и правил поведения, принимаемых и разделяемых каждым работником компаний Группы независимо от уровня занимаемой должности.

Персонал и руководители структурных подразделений не вправе принимать решения или осуществлять какие-либо действия, которые идут вразрез с корпоративными ценностями и могут нанести ущерб деловой репутации и интересам Группы.

**В 2022 Г. В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА» НЕ БЫЛО ПОЛУЧЕНО ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ.**

В положении, в частности, закреплены:

- действия работников при взаимодействии со СМИ и в социальных сетях;
- принципы бережного отношения к имуществу Группы;
- запрет на использование работниками инсайдерской информации, разглашение конфиденциальной информации;
- ограничения на получение подарков от третьих лиц при выполнении должностных обязанностей;
- запрет на коммерческий подкуп;
- недопущение возникновения конфликта интересов с клиентами, между клиентами, а также между работниками компаний Группы;
- общие принципы и правила внутрикорпоративного поведения работников.



# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-26 GRI 205-2 / GRI 13.26.3 GRI 205-3 / GRI 13.26.4

В 2022 г. мы разработали и утвердили Антикоррупционную политику<sup>1</sup>, которая определяет основные цели, задачи, принципы функционирования системы противодействия коррупции, а также контроль за их соблюдением. Текст Политики опубликован в открытом доступе на сайте Группы компаний «ИНАРКТИКА»<sup>2</sup>.

Мы информируем руководителей и работников Группы о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики. Все новые работники, заключающие трудовой договор с компаниями Группы, проходят вводный инструктаж, включая обязательное ознакомление под подпись с положениями Политики. Кроме того, в наших планах разработка программы обучения работников в области соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

Наша Политика доводится до подрядчиков и поставщиков Группы. Перед началом сотрудничества с контрагентами мы информируем их о применяемых в компаниях Группы антикоррупционных процедурах.

За реализацию Антикоррупционной политики отвечают руководители компаний Группы. Эффективность реализации Политики и предусмотренных ею мер и процедур контролируют Совет директоров и Служба внутреннего аудита ПАО «ИНАРКТИКА».

Чтобы обеспечить соблюдение стандартов этики ведения бизнеса, предотвратить коррупцию и предупредить возникновение конфликта интересов, мы запустили антикоррупционную горячую линию. Ее контакты размещены в открытом доступе на сайте, информационных стендах в офисах и на объектах Группы, в других общедоступных местах, а также доводятся до сведения наших контрагентов.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА»**

Тел.: +7 (495) 258-99-28

Email: stopcorruption@inarctica.com

Работники Группы, которым стало известно о нарушении положений Антикоррупционной политики, обязаны незамедлительно сообщить об этом открыто или анонимно на антикоррупционную горячую линию. Мы гарантируем анонимность и конфиденциальность всех отправленных на горячую линию обращений, которые могут поступать от любого заинтересованного лица.

Каждое поступившее обращение подлежит рассмотрению и проверке Службой безопасности Группы в течение трех рабочих дней. При подтверждении фактов коррупции или конфликта интересов Группа проводит расследование и принимает меры в соответствии с законодательством и условиями трудового договора.

**В 2022 Г. В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «ИНАРКТИКА» НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО ФАКТОВ КОРРУПЦИИ.**

<sup>1</sup> Утверждена Советом директоров ПАО «ИНАРКТИКА» 23 декабря 2022 г. (Протокол № 391 от 26 декабря 2022 г.).  
<sup>2</sup> <https://inarctica.com/upload/iblock/a5b/oxgx7ydqz0yxq6jwd59avn49nnbe4y6s.pdf>.

# СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

Один из важнейших аспектов работы Группы компаний «ИНАРКТИКА» — обеспечение охраны труда и безопасности производственных процессов. Самое главное для нас – сохранить жизнь и здоровье наших работников. Мы стремимся достичь нулевого уровня травматизма на производстве и делаем все возможное, чтобы гарантировать нашему персоналу безопасные рабочие места и условия труда. Для этого мы совершенствуем систему управления промышленной безопасностью и обучаем персонал соблюдению правил охраны труда.

+77%



## Итоги 2022 года в области повышения уровня производственной безопасности



Оценка профессиональных рисков на 291 рабочем месте



Проверка знаний в области ОТ и ПБ у 279 работников



Проведение одного внешнего и 12 внутренних аудитов соблюдения требований ОТ и ПБ в компаниях Группы



Сохранение нулевого уровня смертельного травматизма на производстве

Расходы на ОТ и ПБ в 2022 г.

Безопасность  
производства



## СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

→ Тема 11. Гигиена и безопасность труда

## ЦУР ООН



## РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- ГОСТ 12.0.230-2007<sup>1</sup>, ГОСТ Р 12.0.007-2009<sup>2</sup>, ГОСТ 12.0.230.1-2015<sup>3</sup>
- Приказ Роструда от 21 марта 2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
- Политика в области охраны труда
- Положение о системе управления охраной труда

<sup>1</sup> Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования.  
<sup>2</sup> Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.  
<sup>3</sup> Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007.

# УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3 GRI 403-1 / GRI 13.19.2 GRI 403-4 / GRI 13.19.5

**Право на жизнь и право на здоровье — важнейшие неотъемлемые права человека. Мы прилагаем все усилия для обеспечения безопасности и сохранения здоровья наших работников. Группа компаний «ИНАРКТИКА» развивает систему управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ), строго следуя требованиям законодательства, учитывая лучшие отраслевые практики, а также обучая работников соблюдению правил техники безопасности.**

Общее управление вопросами ОТ и ПБ в Группе осуществляют руководители входящих в Группу компаний. Им подчинены службы ОТ и ПБ, которые отвечают за аудит соблюдения требований ОТ и ПБ, обучение работников, оценку рисков и условий труда, разработку документов и т. п.

Служба ОТ и ПБ контролирует работу специалистов по ОТ в подразделениях, которые отчитываются перед ней, а также взаимодействуют с работниками и передают обратную связь в Службу ОТ и ПБ. Работники получают информацию по вопросам охраны труда у специалиста по ОТ своего подразделения.



## Краткосрочные цели Группы в области ОТ и ПБ

Описание цели	Меры по достижению цели	Прогресс в достижении цели в 2022 г.
Вовлеченность высшего руководства Группы в вопросы ОТ и ПБ, формирование культуры производственной безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Включение мероприятий по ОТ и ПБ в процесс ежегодного бизнес-планирования;</li> <li>рассмотрение руководством 100 % отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов по охране труда;</li> <li>поощрение работников, соблюдающих требования ОТ и ПБ;</li> <li>защита работников от возможного наказания при сообщении об инцидентах, опасностях и рисках</li> </ul>	Мероприятия в области ОТ и ПБ были включены в процесс составления планов на 2022 и 2023 гг. Все отчеты по результатам внутренних и внешних аудитов в области ОТ и ПБ рассмотрены руководителями Группы
Информирование работников о способах и средствах обеспечения безопасности (личной и окружающих) на рабочих местах	<ul style="list-style-type: none"> <li>Пересмотр (разработка) 100 % должностных инструкций, в которые включены требования в области охраны труда</li> </ul>	Все должностные инструкции с требованиями в области ОТ и ПБ были пересмотрены
Проведение оценки профессиональных рисков на 100 % рабочих мест компаний Группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Дальнейший постоянный контроль рисков;</li> <li>разработка и внедрение превентивных мер безопасности труда;</li> <li>отслеживание возможных рисков, которых удалось избежать благодаря разработанным предупреждающим мероприятиям</li> </ul>	В 2022 г. мы провели оценку профессиональных рисков на 291 рабочем месте. В большинстве подразделений установлен небольшой уровень риска. Средний уровень риска был установлен для единственного подразделения Группы — водолазной службы
Проведение необходимого обучения по охране труда для 100 % работников компаний Группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недопущение к работе без прохождения обучения по охране труда (разработка и внедрение локальных актов, регламентирующих процедуру отстранения от работы);</li> <li>контроль результативности обучения по охране труда — разработка контрольных проверочных материалов (тестов) по всем штатным должностям (100 %)</li> </ul>	В отчетном году мы разработали тесты для проверки эффективности обучения в области ОТ и ПБ для 23 производственных должностей Группы
Своевременное техническое обслуживание оборудования, приборов и механизмов	<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % выполненных мероприятий, включенных в план ежегодного технического обслуживания</li> </ul>	Все мероприятия, включенные в план ежегодного технического обслуживания на 2022 г., были выполнены
Проведение регулярных аудитов по соблюдению требований ОТ и ПБ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внутренние аудиты — не менее 12 раз в год;</li> <li>внешние аудиты — не менее одного раза в год</li> </ul>	В 2022 г. мы провели 12 внутренних аудитов и один внешний аудит

Мы продолжаем совершенствовать нашу систему охраны труда. Наши долгосрочные планы предусматривают расширение штата Службы охраны труда, а также разработку и внедрение единой системы управления охраной труда

и производственной безопасностью. В 2023 г. мы намерены определить перечень работ повышенной опасности, на проведение которых требуется наряд-допуск, и разработать внутренние документы, регулирующие выполнение таких работ.





# ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ГРУППЕ В 2022 ГОДУ

**Здоровье и безопасность работников — наша ответственность. Мы последовательно улучшаем условия труда, регулярно проводим медицинские осмотры персонала и формируем мотивацию для безопасного поведения персонала на производстве.**

## В ОТЧЕТНОМ ГОДУ МЫ:

### **улучшали условия труда работников:**

- организовали и провели специальную оценку условий труда на новых рабочих местах в рыбоводном цеху и на судах Группы;

### **заботились о здоровье работников:**

- провели предварительный медосмотр при приеме на работу 65 работников и плановый медицинский осмотр 183 работников,
- организовали лабораторные исследования соблюдения санитарно-гигиенических норм на всех судах Группы;

### **проверяли знания и проводили практические тренировки персонала в области ОТ и ПБ:**

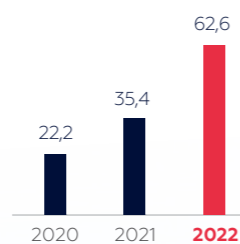
- провели три практические тренировки по пожарной безопасности и эвакуации в наших производственных цехах,
- организовали проверку знаний 279 работников в области ОТ и ПБ,
- обновили программу вводного инструктажа по охране труда;

### **закупили новое оборудование для обеспечения производственной безопасности:**

- приобрели 49 новых огнетушителей для обеспечения пожарной безопасности производственных помещений,
- закупили и разместили знаки безопасности на производственных площадках, реборды в местах погрузки со склада готовой продукции, нанесли сигнальную разметку для обозначения опасных зон.

По сравнению с 2021 г. наши затраты на мероприятия в области охраны труда и обеспечения безопасности производства выросли в 1,8 раза. Это было связано с созданием новых рабочих мест, организацией новых производств и общим расширением перечня мероприятий в области охраны труда и обеспечения безопасности производства. Кроме того, выросли наши расходы на закупку средств индивидуальной защиты и проведение медицинских осмотров.

## Расходы Группы, связанные с ОТ и ПБ, млн руб.



# ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

**GRI 403-5 / GRI 13.19.6 GRI 404-2**

**Мы обучаем наших работников соблюдению требований ОТ и ПБ и регулярно проверяем их знания в соответствии с нашим ежегодным планом обязательного обучения в этой области. Внешнее обучение, проводимое сторонними организациями, проходит дистанционно, без отрыва от производства и в любое удобное для работника время.**

## Статистика обучения в области ОТ и ПБ в 2022 году

80 человек прошли подготовку по безопасности для судоводителей маломерных судов	10,8 % <sup>1</sup>
31 человек прошел подготовку согласно требованиям Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты (ПДНВ)	4,18 %
31 человек прошел начальную подготовку по безопасности в соответствии с требованиями Международной конвенции по охране человеческой жизни на море (SOLAS)	4,18 %
31 человек прошел начальную подготовку по безопасности судоводителя маломерного судна, используемого в коммерческих целях	4,18 %
26 человек обучены оказанию первой медицинской помощи	3,51 %
10 человек повысили квалификацию в области охраны труда	1,35 %
5 человек повысили квалификацию в области электробезопасности	0,67 %
5 человек обучены использованию и применению средств индивидуальной защиты (СИЗ)	0,67 %
4 человека повысили квалификацию по рабочим специальностям (аттестация сварщиков)	0,54 %

<sup>1</sup> Здесь и далее — доля от списочной численности работников Группы на конец года.

# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9 / GRI 13.19.10

**Наш приоритет в области охраны труда — отсутствие смертельных случаев и снижение количества травм на производстве. Вот уже два года подряд мы сохраняем нулевой уровень смертельного травматизма — в Группе не было ни одного смертельного происшествия с работниками в 2021 и 2022 гг.**

В отчетном году в Группе произошло три случая травм с временной частичной потерей трудоспособности. Их причинами стали выход из строя оборудования, несоблюдение работниками требований охраны труда и правил по охране труда на автомобильном транспорте.

Мы расследовали все эти случаи и приняли меры по недопущению таких происшествий в будущем: провели внеплановый инструктаж среди персонала, организовали внеочередную проверку знаний требований охраны труда и оценили профессиональные риски.



## Показатели производственного травматизма

Показатель	2020	2021	2022
Количество травм с временной частичной потерей трудоспособности (Lost Time Injury, LTI) <sup>1</sup>	0	1	3
Количество случаев тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев) <sup>2</sup>	0	0	0
Количество пострадавших с летальным исходом	1	0	0
Коэффициент производственного травматизма LTIFR <sup>3</sup>	0	1,10	2,70
Коэффициент тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев) <sup>4</sup>	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма <sup>5</sup>	1,35	0	0

## КАК МЫ РАССЛЕДУЕМ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ (НС) НА ПРОИЗВОДСТВЕ

GRI 403-2 / GRI 13.19.3



<sup>1</sup> Смертельные случаи не включаются.

<sup>2</sup> Травма с тяжелыми последствиями — производственная травма, которая приводит к летальному исходу или к травме, от которой работник не может полностью восстановиться в течение шести месяцев.

<sup>3</sup> Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = Количество травм с временной потерей трудоспособности / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

<sup>4</sup> Коэффициент тяжелого травматизма (Rate of High-Consequence Work-Related Injuries) = Количество тяжелых травм, полученных в результате выполнения работ (без учета смертельных случаев) / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

<sup>5</sup> Коэффициент смертельного травматизма (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury) = Количество смертельных случаев, произошедших в результате выполнения работ / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

# ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Группа компаний «ИНАРКТИКА» стремится поддерживать благополучие и стабильность в регионах ведения деятельности. Мы поддерживаем постоянное взаимодействие с местными жителями, предоставляем им комфортные рабочие места, реализуем социальные и культурные проекты в сотрудничестве с региональными администрациями, оказываем благотворительную поддержку социально незащищенным группам населения.

## Как мы поддерживали местные сообщества в 2022 году



Реализовали проект по модернизации Мурманского драмтеатра



Построили современный хоккейный корт в г. Гаджиево Мурманской области



Закупили оборудование для региональных медицинских и образовательных учреждений

**+70%**

РАСХОДЫ  
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Местные  
сообщества



# СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА

→ Тема 14. Местные сообщества

## ЦУР ООН



# РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика по работе с местными сообществами



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3 | GRI 203-1 / GRI 13.22.2 | GRI 203-2 / GRI 13.22.3

**Мы заинтересованы в поддержании стабильности на территориях ведения нашей деятельности и стремимся повысить качество жизни проживающих там людей. Группа компаний «ИНАРКТИКА» проводит постоянные консультации с местными сообществами для выявления наиболее важных аспектов и направлений взаимодействия.**

Участники местных сообществ	Способы взаимодействия	Примеры взаимодействия в 2022 г.
<b>Представители местной власти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Встречи с представителями местных администраций и обсуждение нужд региона;</li> <li>поддержка местных инициатив и социальных проектов регионов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организовано более 10 встреч с администрациями Кольского района Мурманской области, Сегежского, Кондопожского и Лоухского районов Республики Карелии. Встречи касались участия Группы в жизни районов (включая благоустройство территорий, ремонт и развитие инфраструктуры, организацию массовых мероприятий);</li> <li>проведены совещания с администрациями Мурманской и Нижегородской областей и Республики Карелии по вопросам реализации инвестиционных проектов Группы на территории этих регионов и их потенциального влияния на местные сообщества;</li> <li>в июле 2022 г. состоялась встреча с администрацией г. Гаджиево, на которой обсуждались вопросы поддержки спорта и была достигнута договоренность о реализации проекта по реконструкции хоккейной площадки в городе;</li> <li>в сентябре 2022 г. состоялась очередная плановая встреча с администрацией с. Ура-Губа, на которой были утверждены меры по поддержке Группой массовых праздников для населения в 2023 г., а также достигнута договоренность о благоустройстве населенного пункта в рамках создания комфортной среды для местных жителей;</li> <li>Группа профинансировала снос аварийного двухэтажного дома ввозле школы № 8 и детского сада № 20 в г. Кондопога Республики Карелии</li> </ul>
<b>Жители регионов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация социальных проектов;</li> <li>поддержка социально незащищенных групп населения;</li> <li>создание новых рабочих мест</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>На средства Группы построен современный хоккейный корт в г. Гаджиево Мурманской области;</li> <li>организованы праздничные мероприятия для жителей с. Ура-Губа Кольского района Мурманской области;</li> <li>Группа приняла участие в новогодней акции «Елка добрых желаний» в Республике Карелии;</li> <li>построена детская площадка в пос. Попов Порог Республики Карелия</li> </ul>
<b>Образовательные и медицинские учреждения, организации культуры и искусства в регионах</b>	Оказание финансовой поддержки для закупки нового оборудования и модернизации инфраструктуры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Закуплено оборудование для государственных медицинских и образовательных учреждений;</li> <li>оказана финансовая поддержка проекту по модернизации Мурманского областного драматического театра;</li> <li>на средства Группы проведен ремонт в здании МОУ «Лицей № 1» г. Петрозаводска Республики Карелии</li> </ul>

# ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ДЛЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Часть наших производственных активов расположена в северных регионах на значительном удалении от региональных центров. Наши предприятия предоставляют рабочие места жителям небольших населенных пунктов, что способствует их развитию и сохранению в них социальной стабильности. Так, например, в отчетном году в Группе компаний

«ИНАРКТИКА» работало 28 человек, проживающих в пос. Попов Порог Республики Карелии, численность населения которого не превышает 200 человек. В Группе также работает значительное число жителей городов Мурманска, Североморска, Мончегорска, Колы, поселков Ура-Губа, Мурмаши, Тулома и других малых населенных пунктов.

## Соблюдение прав человека в регионах присутствия

Мы безусловно признаем и гарантируем соблюдение прав местных сообществ, коренных и малочисленных народов, проживающих в регионах присутствия Группы, включая права на защиту их традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.

Группа неукоснительно предоставляет представителям местных сообществ возможность участия в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы.

В частности, на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы проектов Группы представители местных сообществ имеют возможность участвовать в общественных обсуждениях и влиять на принимаемые решения. Так, в отчетном году Группа трижды проводила общественные слушания с привлечением местных сообществ по различным вопросам в области экологии и по земельным вопросам.



## Ключевые благотворительные проекты 2022 года

GRI 413-1 / GRI 13.12.2

Мы проводим регулярные консультации с местными сообществами и совместно определяем наиболее важные аспекты и направления взаимодействия. На основании результатов таких диалогов мы выбрали несколько направлений благотворительной поддержки местных сообществ: поддержка спорта и здорового образа жизни, образования и культуры, а также развитие социальной инфраструктуры городов и сел страны.

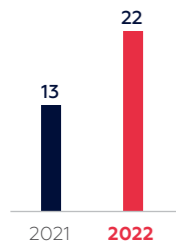
В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ОТЧЕТНОГО ГОДА МЫ СОТРУДНИЧАЛИ С ФЕДЕРАЦИЕЙ БОКСА КАРЕЛИИ В ЧАСТИ СОФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕТСКИХ И ЮНОШЕСКИХ ТУРНИРОВ ПО БОКСУ.



### Поддержка спорта

Мы стремимся развивать спортивную инфраструктуру в регионах нашего присутствия. В отчетном году мы установили новый хоккейный корт с трибунами и системой освещения в г. Гаджиево Мурманской области. Теперь у местной хоккейной команды «Тайфун» появилась своя тренировочная площадка. Она используется также для проведения спортивных соревнований, массовых катаний в вечернее время, проведения школьных занятий в рамках физкультуры.

Расходы на благотворительность, млн руб.



### Поддержка культуры и искусства

Мы осознаем важность сохранения культурного наследия и развития творческого потенциала жителей нашей страны. Группа поддерживает региональные организации культуры и искусства. В 2022 г. мы выполнили проект по модернизации Драматического театра г. Мурманска, перестроив и отремонтировав внутренние помещения.

Структура затрат по направлениям благотворительной поддержки в 2022 году, %



- 20 Поддержка культуры
- 48 Поддержка образования
- 21 Поддержка развития спорта
- 11 Прочее



### Обеспечение здоровья населения

Здоровье жителей регионов, в которых работает Группа, — один из приоритетов ее устойчивого развития. В 2022 г. мы продолжили оказывать финансовую поддержку медицинским учреждениям.

Для Мурманской областной детской клинической больницы мы приобрели многофункциональную модульную систему уродинамических исследований, систему обогрева пациентов, предназначенную для профилактики и лечения гипотермии, и вспомогательное медицинское оборудование.

В Мурманской городской детской поликлинике № 1 мы заменили устаревшее холодильное оборудование на современные фармацевтические холодильники для хранения вакцин и термоконтейнеры для их перевозки. Это позволило поликлинике провести вакцинацию маленьких пациентов в соответствии с календарем прививок и обеспечить вакцинами все дошкольные и школьные учреждения г. Мурманска.



### Поддержка образования

Мы понимаем, что в наше время качество образования во многом зависит от использования новейших технологий и современного оборудования. В 2022 г. мы продолжили сотрудничество с рядом учебных заведений Мурманской области. Мы модернизировали кабинеты информатики, отремонтировали актовые залы, превратив их в современные залы с качественным освещением, акустикой и возможностью демонстрации кино, закупили наглядные пособия, спортивный инвентарь и тренажеры, а также установили современную мебель в классах.





# УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

<b>Заявление об использовании</b>	Группа компаний «ИНАРКТИКА» раскрывает информацию с указанием стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2022 г.
<b>Использованный стандарт GRI 1</b>	GRI 1: Foundation 2021
<b>Применимые отраслевые стандарты GRI</b>	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
<b>GRI 2: Общие сведения 2021</b>				
<b>ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕЕ ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ</b>				
2-1	Общие данные об организации (юридическое название; характер собственности и организационно-правовая форма; местонахождение штаб-квартиры; страны деятельности)			Публичное акционерное общество «ИНАРКТИКА» ведет деятельность в Российской Федерации. Место нахождения: 184371, Мурманская обл., Кольский р-н, с. Ура-Губа, ул. Рыбацкая, д. 45/2
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	Об Отчете		
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация			Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2022 г. Отчет выпускается ежегодно. Контактное лицо: Корпоративный секретарь Мироненко Григорий Александрович Тел: +7 (495) 258-99-28 Email: corporate@inarctica.com
2-4	Переформулировка информации			Переформулировок информации не было, так как это первый Отчет об устойчивом развитии Группы компаний «ИНАРКТИКА»
2-5	Внешнее заверение			Нефинансовая отчетность Группы не проходит внешнее независимое заверение
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАБОТНИКИ</b>				
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Ответственная цепочка поставок		В отчетном году Группа провела оптимизацию и локализацию производства, продав три смолтовых завода в Норвегии и купив три мальковых завода в России
2-7	Работники	Развитие персонала		Все работники трудоустроены на полный рабочий день. Сбор данных о работниках в разбивке по полу и типу трудового договора в Группе не ведется
2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками			В Группе нет работников, которые не являются наемными работниками организации

Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
<b>УПРАВЛЕНИЕ</b>				
2-9	Структура и состав управления	Управление устойчивым развитием		Годовой отчет Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г., раздел «Корпоративное управление»
2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	Годовой отчет Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г., раздел «Корпоративное управление»		
2-11	Председатель высшего органа управления	Годовой отчет Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г., раздел «Корпоративное управление»		Председатель высшего органа управления не является старшим руководителем в организации
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Управление устойчивым развитием		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием		
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	Об Отчете		
2-15	Конфликт интересов	Управление устойчивым развитием		
2-16	Сообщение о критических проблемах	Управление устойчивым развитием		
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа (знания, навыки и опыт высшего руководящего органа в области устойчивого развития)	Годовой отчет Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г., раздел «Корпоративное управление»		
2-19	Политика вознаграждения	Годовой отчет Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г., раздел «Корпоративное управление»		
2-20	Процесс определения вознаграждения	Годовой отчет Группы компаний «ИНАРКТИКА» за 2022 г., раздел «Корпоративное управление»		
<b>СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА</b>				
2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	Развитие персонала		
<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ</b>				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об Отчете		
2-30	Коллективные договоры			В 2022 г. в Группе отсутствовали работники, с которыми были заключены коллективные договоры
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>				
3-1	Процесс определения существенных тем	Об Отчете		
3-2	Список существенных тем	Об Отчете		



## Тематические стандарты

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
<b>КОСВЕННОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Местные сообщества		
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие 2016	203-1 / 13.22.2 <sup>1</sup>	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Местные сообщества		Группа не осуществляет сбор данных о сумме пожертвований в форме корпоративного волонтерства и общем количестве часов, которое работники потратили на корпоративное волонтерство
	203-2 / 13.22.3	Значительное косвенное экономическое воздействие	Местные сообщества		
<b>ПРАКТИКА ЗАКУПОК</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Ответственный бизнес		
GRI 204: Практика закупок 2016	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Ответственный бизнес		
<b>ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ</b>					
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-2 / 13.26.3	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	Развитие персонала		
	205-3 / 13.26.4	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Развитие персонала		
<b>ЭНЕРГЕТИКА</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Охрана окружающей среды		
GRI 302: Энергетика 2016	302-4	Снижение энергопотребления	Охрана окружающей среды		
<b>ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ</b>					
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 / 13.7.2	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана окружающей среды		
	303-2 / 13.7.3	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана окружающей среды		
	303-3 / 13.7.4	Забор воды	Охрана окружающей среды		
	303-4 / 13.7.5	Сброс воды	Охрана окружающей среды		
	303-5 / 13.7.6	Расход воды	Охрана окружающей среды		

<sup>1</sup> Здесь и далее показатели, начинающиеся с числа 13, являются отраслевыми показателями (GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022).

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
<b>БИОРАЗНООБРАЗИЕ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Охрана окружающей среды		
GRI 304: Биоразнообразия 2016	304-1 / 13.3.2	Операционные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или рядом с ними за пределами охраняемых территорий	Охрана окружающей среды		
	304-4 / 13.3.5	Виды из Красного списка Международного союза охраны природы и виды из национальных природоохранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых операциями	Охрана окружающей среды		
<b>ВЫБРОСЫ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Охрана окружающей среды		
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 / 13.1.2	Прямые (область охвата 1) выбросы ПГ	Охрана окружающей среды		
	305-2 / 13.1.3	Косвенные (область охвата 2) выбросы ПГ	Охрана окружающей среды		
	305-7 / 13.1.8	Оксиды азота (NO <sub>x</sub> ), оксиды серы (SO <sub>x</sub> ) и другие значительные выбросы в атмосферу	Охрана окружающей среды		
<b>ОТХОДЫ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Охрана окружающей среды		
GRI 306: Отходы 2020	306-1 / 13.8.2	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды		
	306-2 / 13.8.3	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана окружающей среды		
	306-3	Образование отходов	Охрана окружающей среды		

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
<b>ЗАНЯТОСТЬ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Развитие персонала		
GRI 401: Занятость 2016	401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	Развитие персонала		Не раскрыта информация о численности принятых и вышедших работников по полу и возрасту в связи с отсутствием системы учета
<b>ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 / 13.19.1	Управление существенными темами	Безопасность производства Развитие персонала		
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018	403-1 / 13.19.2	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность производства		
	403-2 / 13.19.3	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	Безопасность производства		
	403-4 / 13.19.5	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность производства		
	403-5 / 13.19.6	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	Безопасность производства		
	403-9 / 13.19.10	Производственные травмы	Безопасность производства		Не раскрыта информация по коэффициентам травматизма среди подрядчиков в связи с отсутствием системы учета
<b>ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ</b>					
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе	Развитие персонала Безопасность производства		Группа не реализует программы, способствующие дальнейшему трудоустройству в случае выхода на пенсию или увольнения
<b>РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Развитие персонала		
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 / 13.15.2	Разнообразие органов управления и сотрудников	Управление устойчивым развитием		Не раскрыта информация о структуре персонала по полу и возрасту в связи с отсутствием системы учета
<b>НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Развитие персонала		
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 / 13.15.4	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Развитие персонала		

Стандарты GRI	Показатель	Описание показателя	Раздел	Страница	Комментарий
<b>ДЕТСКИЙ ТРУД</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Развитие персонала		
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 / 13.17.2	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда			Группа не использует детский труд. Этот принцип закреплен в Антидискриминационной политике. Группа не ведет сбор данных о рисках, связанных с использованием детского труда поставщиками, однако ожидает от них соблюдения принципов деловой этики, отказа от дискриминации и от нарушения прав человека
<b>ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Развитие персонала		
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 / 13.16.2	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда			Группа не использует принудительный труд. Этот принцип закреплен в Антидискриминационной политике. Компания не ведет сбор данных о рисках, связанных с использованием принудительного труда поставщиками, однако ожидает от них соблюдения принципов деловой этики, отказа от дискриминации и от нарушения прав человека
<b>МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Местные сообщества		
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 / 13.12.2	Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	Местные сообщества		
<b>ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ КЛИЕНТОВ</b>					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	Ответственный бизнес		
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов 2016	416-1 / 13.10.2	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Ответственный бизнес		100 % продукции Группы сертифицировано в соответствии с самыми строгими международными требованиями и рекомендациями в области устойчивой аквакультуры и проверяется по показателям безопасности
	13.10.4	Доля объема производства на предприятиях, сертифицированных в соответствии с международно признанными стандартами безопасности пищевых продуктов	Ответственный бизнес		

# ГЛОССАРИЙ

## Список сокращений, использованных в Отчете

<b>ВВП</b>	Валовый внутренний продукт
<b>ГОСТ</b>	Нормативно-правовой документ, в соответствии с требованиями которого производится стандартизация производственных процессов и оказания услуг
<b>ГСМ</b>	Горюче-смазочные материалы
<b>ЗВ</b>	Загрязняющие вещества
<b>КГТУ</b>	Калининградский государственный технический университет
<b>МГУТУ</b>	Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского
<b>МОУ</b>	Муниципальное образовательное учреждение
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>НС</b>	Несчастный случай
<b>ОТ</b>	Охрана труда
<b>ПБ</b>	Производственная безопасность
<b>ПДК</b>	Предельно допустимая концентрация
<b>ПГ</b>	Парниковые газы
<b>ПетрГУ</b>	Петрозаводский государственный университет
<b>РХТУ</b>	Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева
<b>СЗЗ</b>	Санитарно-защитная зона
<b>ТКО</b>	Твердые коммунальные отходы
<b>ФО</b>	Федеральный округ
<b>ЦУР ООН</b>	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
<b>Экв.</b>	Эквивалент
<b>ASC</b>	Попечительский совет по аквакультуре (Aquaculture Stewardship Council)
<b>CO<sub>2</sub></b>	Углекислый газ
<b>ESG</b>	Стратегия развития компании, которая предусматривает прозрачность в менеджменте, заботу об экологии и людях (Environmental, Social, Governance — экологическое, социальное и корпоративное управление)
<b>FSSC</b>	Сертификация системы безопасности пищевых продуктов (Food Safety System Certification)
<b>GFSI</b>	Глобальная инициатива по безопасности пищевых продуктов (Global Food Safety Initiative)
<b>GRI</b>	Глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности (Global Reporting Initiative)
<b>НАССР</b>	Система менеджмента безопасности пищевой продукции (Hazard Analysis and Critical Control Points)
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
<b>LTI</b>	Количество травм с временной частичной потерей трудоспособности (Lost Time Injury)
<b>LTIFR</b>	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate)
<b>MSC</b>	Морской попечительский совет (Marine Stewardship Council)

# КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

## GRI 2-1

184371, Мурманская обл., Кольский р-н, с. Ура-Губа,  
ул. Рыбацкая, д. 45/2

[info@inarctica.com](mailto:info@inarctica.com)

+7 (495) 258-99-28